



НОРМАТИВНА БАЗА

щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці

- Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджений постановою КМУ від 01.08.1992 № 442;
- Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою КМУ від 21.02.2001 № 163;
- Методичні рекомендації для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджені постановою Міністерства праці України від 01.09.1992 № 41;
- Інструкція щодо заповнення Карти умов праці під час проведення атестації робочих місць, затверджена наказом Міністерства праці України та Міністерства охорони здоров'я України від 27.11.1992 № 06-41-48;
- Типове положення про оцінку умов праці на робочих місцях і порядку застосування галузевих переліків робіт, на яких можуть встановлюватися доплати робітникам за умови праці, затверджене постановою Держкомпраці СРСР від 03.10.1986 № 387/22-78.

Наводимо алгоритм атестації за умовами праці будь-якого робочого місця.

Видається **наказ про проведення атестації**, яким затверджується персональний склад комісії підприємства з проведення атестації, а також залучення працівників інших організацій, голова і секретар комісії (або структурних, виробничих підрозділів) та їх повноваження, встановлюються терміни проведення атестації, визначається взаємодія членів комісії (згідно з розподілом обов'язків) з організаціями та установами за межами підприємства (**додаток 1**). До складу атестаційної комісії рекомендується вводити головних спеціалістів, працівників відділу кадрів, праці і заробітної плати, охорони праці, органів охорони здоров'я підприємства, представників громадських організацій.

На першому засіданні атестаційної комісії її голова доповідає про розподіл обов'язків між членами атестаційної комісії (відповідальність за проведення певного етапу атестації та заповнення кожного окремого розділу Карти умов праці).

* У продовження статей Сергія Колесника «Свідома бездіяльність» та «Атестація робочих місць: ти туди не ходи...» у цьому номері журналу.

На другому засіданні технічний керівник (головний інженер) підприємства доповідає про аналіз технологічного процесу на визначеному робочому місці, встановлення можливих шкідливих виробничих факторів та заповнення розділів I і II Карти умов праці (**додаток 3**).

За результатами засідання атестаційної комісії оформлюються протоколи.

Організація проведення гігієнічних лабораторних досліджень шкідливих виробничих факторів на робочому місці містить такі етапи:

- визначення місця проведення санітарно-гігієнічних досліджень (схема, протокол), метрологічне забезпечення;
- визначення концентрації хімічних речовин і пилу;
- вимір параметрів фізичних факторів;
- визначення показників мікроклімату та температури зовнішнього середовища;
- визначення важкості та напруженості трудового процесу;
- заповнення протоколів санітарно-гігієнічних досліджень;
- заповнення розділу I Карти умов праці.

Після проведення необхідних гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу **на наступних засіданнях комісії заслуховують:**

- ✓ керівника служби охорони праці – про результати цих досліджень;
- ✓ представника відділу кадрів – про результати проведення хронометражу робочого часу працівника під дією шкідливих факторів виробничого середовища і трудового процесу;
- ✓ санітарного лікаря лабораторії, що здійснювала гігієнічні дослідження, – про гігієнічну оцінку умов праці та оцінку технічного і організаційного рівня на атестованому робочому місці.

Відповідну інформацію заносять до Спостережного листа (**додаток 2**) та заповнюють розділ III Карти умов праці.

На підставі зазначеної вище інформації проводять **розрахунок пільг і компенсацій**. На черговому засіданні атестаційної комісії голова комісії доповідає про встановлення виду і розміру пільг і компенсацій працівнику, на робочому місці якого проведена атестація та щодо якого заповнено розділ V Карти умов праці.

Представник відділу праці і заробітної плати (головний бухгалтер) доводить до відома членів комісії інформацію про щорічні витрати підприємства для надання встановлених пільг і компенсацій працівнику.

На останньому засіданні комісії обговорюють результати атестації робочого місця за умовами праці та складають проєкт наказу про результати проведення атестації.

Проєкт наказу містить:

- ⇒ відомості про виконання наказу про проведення атестації;
- ⇒ оцінку участі членів комісії;
- ⇒ загальну оцінку умов праці;
- ⇒ складений додаток про надання працівнику пільг і компенсацій (**додаток 4**).

Основною метою атестації є не тільки пільгове пенсійне забезпечення, реалізація права працівника на пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах, а й регулювання відносин між власником (або уповноваженим ним органом) і працівниками щодо реалізації прав на здорові й безпечні умови праці. Тож обов'язковим етапом атестації робочого місця за умовами праці є **складання комплексних заходів щодо поліпшення умов праці на робочих місцях** трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва, які передбачають забезпечення працівника потрібними засобами захисту.

Микола Федоренко, заступник головного редактора

Фермерське господарство «ВЕСЕЛКА»

НАКАЗ

« 01 » серпня 2019 року№ 7

Про проведення атестації робочих місць за умовами праці
і визначення права працівників на пенсію за віком
на пільгових умовах та інші пільги й компенсації за роботу
з важкими та шкідливими умовами праці

Згідно зі ст. 114 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», ст. 7 Закону України «Про відпуски», ст. 5 Закону України «Про охорону праці», ст. 69 Господарського кодексу України, на підставі вимог постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» та з метою реалізації права працівників підприємства на соціальний захист за роботу в несприятливих умовах праці

НАКАЗУЮ:

1. Створити постійно діючу атестаційну комісію з атестації робочих місць у Фермерському господарстві «ВЕСЕЛКА» у складі, зазначеному в *додатку* до цього наказу.

2. Комісії з атестації робочих місць:

2.1. Під час організації атестації робочих місць керуватися:

- Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою КМУ від 01.08.1992 № 442;
- Методичними рекомендаціями для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженими постановою Міністерства праці України від 01.09.1992 № 41 (далі – **Методичні рекомендації**);
- Інструкцією щодо заповнення Карти умов праці під час проведення атестації робочих місць, затвердженою наказом Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства праці України від 27.11.1992 № 06-41-48.

2.2. Сформулювати необхідну правову та нормативно-довідкову базу проведення атестації робочих місць за умовами праці, організувати її вивчення членами комісії та виконавцями.

2.3. Перевірити правильність записів найменувань професій у трудових книжках працівників, їх відповідність Класифікатору професій (ЄТКД), визначити коди професій.

2.4. Скласти переліки робочих місць, які мають право на відповідні пільги та компенсації.

2.5. Організувати проведення замірів шкідливих виробничих факторів лабораторією медично-екологічного центру ТОВ «МЕДЗАХИСТ».

2.6. Підготувати технологічні характеристики робочих місць, які підлягають атестації (перелік використовуваного обладнання, сировини, матеріалів тощо).

2.7. З метою визначення тривалості дії шкідливих факторів у відсотках від тривалості зміни скласти Листи спостереження (фотографія робочого дня).

2.8. Скласти карти умов праці відповідно до вимог Методичних рекомендацій, за результатами лабораторних досліджень та власних розрахунків.

2.9. За результатами атестації робочих місць видати наказ, визначити та реалізувати права працівників на пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах.

2.10. Атестаційній комісії у подальшому проводити атестацію робочих місць за умовами праці один раз на п'ять років, а у разі здійснення заходів щодо поліпшення умов праці на робочих місцях провести позачергову атестацію.

2.11. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

З наказом ознайомлені: Голова атестаційної комісії

Члени атестаційної комісії

«УЗГОДЖЕНО» Представник трудового колективу		«ЗАТВЕРДЖУЮ» Голова Фермерського господарства «ВЕСЕЛКА»	
--	--	---	--

ПЕРЕЛІК
робочих місць, професій та посад працівників Фермерського господарства «ВЕСЕЛКА», що підлягають первинній атестації за умовами праці та мають право на пільги та компенсації за роботу в шкідливих умовах праці

№ з/п	Найменування структурного підрозділу	Назва професії згідно зі штатним розписом	Найменування професій, встановлені відповідно до ДК 003:2010, код КП, ЗКПТР, випуск ДКХП	Номер робочого місця (номери аналогічних робочих місць)	Номер і дата протоколу рішення атестаційної комісії	Визначення факторів виробничого середовища, важкості та напруженості праці, виходячи з трудового процесу, обладнання, сировини та матеріалів	Списки на додаткову відпуску, постановова КМУ від 17.11.1997 № 1290	За цією професією	
	2	3	4	5	6	7	8	Кількість робочих місць	Чи є сільськогосподарськими
1.	Рослинництво	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, 8331 (МТЗ, ТЯ-200-02 «Ярило», Беларус-892, ХТЗ-242К.20, Опріскувач причіпний ОПК 3000-22 Кронос) (зайнятий на роботах під час внесення пестицидів та мінеральних добрив)	Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва, 8331, 19205, 2	№ 1 (№ 1.1)	Протокол № 1 від 01.08.2019	1. Шкідливі хімічні речовини: вуглецю оксид, вуглеводні аліфатичні, азоту діоксид, акролеїн. 2. Пил переважно фіброгенної дії: пил рослинного та тваринного походження з домішкою діоксиду кремнію від 2 до 10% 3. Вібрація (загальна категорії 1 (транспортна) (екв) 4. Шум (екв) 5. Мікроклімат: температура повітря, швидкість руху повітря, відносна вологість повітря 6. Важкість праці: стереотипні робочі рухи 7. Робоча поза: періодичне перебування у фіксованій позі, нахили тулуба, переміщення у просторі 8. Напруженість праці: тривалість зосередження уваги	Додаток 1, розділ XXXIII, п. 204	2	2

Голова атестаційної комісії:

СПОСТЕРЕЖНИЙ ЛИСТ №1
індивідуальної фотографії робочого дня

Прізвище, ім'я, по батькові працівника: <u>Петренко П. І.</u>	Назва підприємства: <u>Фермерське господарство «ВЕСЕЛКА»</u>
Із спостереженнями ознайомлений _____ (підпис)	Цех (дільниця, служба): <u>Рослинництво</u>

Професія (посада):	
Код КП/ЗКППТР	Назва професії (посади)
8331, 19205, 2	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (МТЗ, ТЯ-200-02 «Ярило», Беларус-892, ХТЗ-242К.20, Оприскувач причіп. ОПК 3000-22 Кронос) (зайнятий на роботах під час внесення пестицидів та мінеральних добрив)
Змінність	Одна зміна
	Робоче місце № 1 (№ 1.1)

Спостереження провів:

Посада	Прізвище та ініціали	Підпис	Дата	Початок спостереження	Кінець спостереження	Обідня перерва
Голова	Головненко Ю. В.		24.09.2019	08.00	17.00	12.00-14.00

Індивідуальна фотографія робочого дня:

№ з/п	Найменування роботи, операції і т. д.	Початок роботи	Кінець роботи	Тривалість, хв	Шкідливий виробничий фактор, хв									
					Шкідливі хімічні речовини	Пил переважно фіброгенної дії	вібрація	шум	мікроклімат	Робоча поза	Нахили тулуба	Тривалість зосередження	Індекс операції	
1	Початок зміни	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Отримання схеми маршруту, дорожнього листа	8.00	8.10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ПЗ
3	Підготування трактора до роботи. Прогрівання, заправка паливом	8.10	8.30	20	5	-	-	5	5	5	5	7	-	ПЗ
4	Переїзд до поля	8.30	9.00	30	-	30	30	30	30	30	30	-	30	ОП

ОП – оперативна робота, 230 хв, 54,8 %;
ПЗ – підготовчо-заклучні роботи, 135 хв, 32,1 %;
ВВ – відпочинок та власні потреби, 55 хв, 13,1 %

1. Оцінка факторів виробничого середовища і трудового процесу

№ з/п	Фактори виробничого середовища і трудового процесу	Дата дослідження	Нормативне значення (ГДР, ГДК)	Фактичне значення	3-й клас умов праці (шкідливий)					4-й клас умов праці (небезпечний)	Тривалість дії фактора, % за зміну	Примітка
					3.1	3.2	3.3	3.4				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Шкідливі хімічні речовини, мг/м ³ 1 клас небезпеки:											
	2 клас небезпеки:											
	Акролеїн	24.09.2019	0,20	<0,10	-	-	-	-	-	-		
	3 клас небезпеки:											
	Азоту діоксид	24.09.2019	2,0	1,3	-	-	-	-	-	-		
2	4 клас небезпеки:											
	Вуглецю оксид	24.09.2019	20,0	< 4,0	-	-	-	-	-	-		
	Вуглеводні аліфатичні насичені C ₁ -C ₁₀	24.09.2019	300,0	44,8	-	-	-	-	-	-		
	Пил переважно фіброгенної дії: Пил рослинного та тваринного походження з домішкою діоксиду кремнію від 2 до 10%	24.09.2019	4,0	3,6						-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Вібрація (загальна і локальна)	24.09.2019	65/62 /62	66/52/50	1,02 2,0	-	-	-	-	Екв.	16 2d
4	Шум (екв.)	24.09.2019	80	82	82 81- 85	-	-	-	-	Екв.	16 2d
5	Інфразвук										
6	Ультразвук										
7	Неіонізуюче випромінювання: – радіочастотний діапазон – діапазон промислової частоти – оптичний діапазон (лазерне випромінювання) – електрична складова, кВ/м – магнітна складова, А/м										
8	Мікроклімат у приміщенні: – температура повітря, °С – швидкість руху повітря, м/с – відносна вологість повітря, % – інфрачервоне випромінювання, Вт/м²	24.09.2019	18-27	20,1	-	-	-	-	-	-	
9	Температура зовнішнього повітря (під час роботи на відкритому повітрі), °С – влітку – взимку		0,4-0,2	0,27	-	-	-	-	-	-	
10	Атмосферний тиск		75	64	-	-	-	-	-	-	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
11	Біологічні фактори – Мікроорганізми 1 клас безпеки ____ 2 клас безпеки ____ 3-4 клас безпеки ____ – Білкові препарати 1 клас безпеки ____ 2 клас безпеки ____ 3-4 клас безпеки ____ – Природні компоненти організму (амінокислоти, вітаміни тощо) 1 клас безпеки ____ 2 клас безпеки ____ 3-4 клас безпеки ____										
12	Важкість праці: Динамічна робота: – потужність зовнішньої роботи (Вт) при роботі за участю м'язів нижніх кінцівок і тулуба – те саме при роботі з переважною участю м'язів плечового поясу – маса піднімання і переміщення вантажу, кг Стереотипні робочі рухи (кількість за зміну) – При локальному навантаженні (за участю м'язів кистей та пальців рук) – При регіональному (при роботі з переважною участю м'язів рук та плечового суглоба)	24.09.2019	 ч (90) 44 000 ж (63) 26 400 ч (45) 13 000 ж (27) 7800 ч до 30 ж до 7	 - - - - 3560	Клас та ступінь важкості праці визначаються відповідно до розрахункових балів (сума відношень основних та допоміжних показників до їх нормативних рівнів, помножених на відповідний коефіцієнт). Розрахунковий бал – 0,69 Згідно з ГКП № 248 умови праці відносяться до класу 2 (допустимий (середньої важкості))					- - - - За зміну	- - - -

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
12	Статичне навантаження: – величина навантаження за зміну (кгс) при утриманні вантажу: – однією рукою – двома руками – за участю м'язів тулуба і ніг		ч до 36 000 ж до 22 000	-						-	-
			ч до 70 000 ж до 42 000	-						-	-
			ч до 100 000 ж до 60 000	-						-	-
		24.09.2019	До 25%	56,0					За зміну	-	
13	Робоча поза: Періодичне перебування в незручній позі та/або фіксованій позі (% часу зміни) Вимушена поза (% часу зміни) В позі стоячи – до 60 % часу зміни		До 10%	-						-	-
			До 60%	-						-	-
			51–100	44						-	-
			до 8	0,8					За зміну	-	-
14	Напруженість праці		до 4	-						-	-
		24.09.2019	Рішення простих альтернативних завдань згідно з інструкцією	Рішення простих альтернативних завдань згідно з інструкцією	Клас та ступінь напруженості праці визначаються відповідно до розрахункових балів (сума відношень основних та допоміжних показників до їх нормативних рівнів, помножених на відповідний коефіцієнт) Розрахунковий бал – 0,86	-	-				
		1	Інтелектуальні навантаження								
		1.1	Зміст роботи								

[illegible]

I. ГІГІЄНІЧНА ОЦІНКА УМОВ ПРАЦІ

Характер та умови праці на робочому місці тракториста-машиніста сільськогосподарського виробництва відносяться до 3, 1 класу (шкідливий)

II. ОЦІНКА ТЕХНІЧНОГО І ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РІВНЯ

Відповідає особливостям професії на цьому виробництві, спецодягом та побутовими приміщеннями забезпечені.

III. АТЕСТАЦІЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ

Робоче місце тракториста-машиніста сільськогосподарського виробництва має 2 фактори 3 класу 1 ступеня шкідливості і небезпеки. За результатами показників факторів виробничого середовища, важкості і напруженості трудового процесу робоче місце тракториста-машиніста сільськогосподарського виробництва слід вважати зі шкідливими умовами праці, на якому необхідно здійснювати першочергові заходи по їх поліпшенню. На робочому місці визначено право на компенсації за шкідливі умови праці

Розрахунок встановлення доплат за умови праці

№ з/п	Шкідливі та небезпечні виробничі фактори на робочому місці	Ступень шкідливості виробничих факторів	Дія фактора, % за зміну	Бали
1	2	3	4	5
1	Шум	3 кл. 1 ст.	100	1,00
2	Вібрація	3 кл. I ст.	100	1,00
Разом: 4% доплати				2,00

Розрахунок розміру доплати за роботу на робочих місцях зі шкідливими та важкими умовами праці виконаний згідно з постановою Державного комітету праці СРСР і Секретаріату ВЦСПС від 03.10.86 № 387/22-78.

Розрахунок щорічних додаткових відпусток за умови праці

№ з/п	Шкідливі і небезпечні виробничі фактори на робочому місці	Ступень шкідливості виробничих факторів	Тривалість додаткової відпустки
1	2	3	4
1	Шум	3 кл. 1 ст.	2
2	Вібрація	3 кл. 1 ст.	2
Фактична кількість календарних днів:			4 календарних дні
Кількість календарних днів, які передбачено Списком:			4 календарних дні (Додаток 1, розділ XXXIII, п. 204)
Остаточна кількість днів додаткової відпустки:			4 календарних дні

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки встановлюється колективним договором залежно від результатів атестації робочих місць і базується на результатах гігієнічної оцінки умов праці за категоріями і критеріями, затвердженими спільним наказом МОЗ і Мінпраці України від 31.12.97 № 383/55. В умовах, коли тривалість додаткової відпустки за результатами атестації робочих місць перевищує максимальну тривалість, зазначену в Списках, відпустка може бути продовжена на кількість днів цієї різниці за рахунок власних коштів підприємства.

IV. РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОЛІПШЕННЯ УМОВ ПРАЦІ, ЇХ ЕКОНОМІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ

На робочому місці потрібно вжити таких заходів щодо поліпшення умов праці: забезпечити працівника спецодягом згідно з чинними нормами та дотримуватися режиму праці та відпочинку

V. ПІЛЬГИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ

	Діючі	Запропоноване	Витрати (грн)
Пенсійне забезпечення	-	Не передбачено	
Доплати	-	4%	
Додаткова відпустка	-	4 календарних дні	
Безкоштовна видача молока	-	-	
Скорочений робочий час		36 годин, відповідно до Постанови КМУ від 21.02.2001 № 163, розділ 27 «Сільське господарство»*	

* Скорочений робочий час 36 годин встановлено відповідно до постанови КМУ від 21.02.2001 № 163 (розділ 27 «Сільське господарство») як працівникам, безпосередньо зайнятим обпиленням і обприскуванням рослин, внесенням отрутохімікатів у ґрунт.

Голова атестаційної комісії _____

Члени атестаційної комісії _____

З атестацією ознайомлені _____

Фермерське господарство «ВЕСЕЛКА»

НАКАЗ

« 01 » вересня 2019 року

№ 8

Про результати первинної атестації
робочих місць за умовами праці

Відповідно до вимог державного законодавства про пільги та компенсації за шкідливі та небезпечні умови праці і за результатами проведеної у 2019 році первинної атестації робочих місць, згідно з постановою КМУ від 01.08.1992 № 442:

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Перелік робочих місць, професій та посад фермерського господарства «ВЕСЕЛКА», яким підтверджено право на пільги та компенсації за шкідливі і важкі умови праці (**додаток** до цього наказу).

2. Відповідно до законодавчих актів України (постанова КМУ від 17.11.1997 № 1290, наказ Міністерства праці та соціальної політики від 30.01.1998 № 16, постанова Державного комітету СРСР по праці і соціальних питаннях секретаріату ВЦРПС від 03.10.1986 № 387/22-78 «Про затвердження типового положення про оцінку умов праці») встановити пільги та компенсації за шкідливі і важкі умови праці.

3. Керівникам структурних підрозділів:

Ознайомити під розпис працівників на атестованих робочих місцях з результатами атестації робочих місць за умовами праці;

4. Начальнику відділу кадрів:

4.1. При прийнятті на роботу доводити до відома про умови праці, пільги і компенсації за несприятливі умови праці за цією професією, посадою.

4.2. Організувати зберігання матеріалів атестації робочих місць за умовами праці як документів суворої звітності протягом 75 років відповідно до п. 450 Переліку типових документів, що створюються під час діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12.04.2012 № 578/5.

4.3. Перевірити відповідність назв посад у штатному розписі та в трудових книжках з назвами у переліках робочих місць, професій і посад, яким підтверджено право на додаткову відпустку, на додаткову оплату та скорочений робочий час за виконання робіт у шкідливих умовах праці, у разі розбіжностей внести зміни до штатного розпису та трудових книжок.

5. Інженеру з охорони праці затвердити заходи щодо поліпшення умов праці.

6. Внести до колективного договору встановлені пільги та компенсації.

7. Головному бухгалтеру нараховувати доплати (компенсації) за роботу в шкідливих умовах праці з моменту видання цього наказу та протягом 5 років з дати видання наказу.

8. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

З наказом ознайомлені: Голова атестаційної комісії:

Члени атестаційної комісії

«УЗГОДЖЕНО» Представник трудового колективу		«ЗАТВЕРДЖУЮ» Голова Фермерського господарства «ВЕСЕЛКА»
--	--	---

ПЕРЕЛІК

робочих місць, професій та посад працівників Фермерського господарства «БЕСЕЛКА», яким підтверджено право на пільги та компенсації за шкідливі і важкі умови праці

№ з/п	Найменування структурного підрозділу	Назва професії за штатним розписом	Найменування професій, встановлені відповідно до ДК 003:2010, код КП, ЗКПТР, випуск ДКХП	№ робочих місць	Кількість робочих місць	Чисельність, чол.	Пільги та компенсації				Скорочений тиждень
							Додаткова відпустка	Розмір доплат до тарифної ставки (посадового окладу)	Спецхарактерування (молоко)		
1	2	3	4	5	6	7	12	13	14	15	
1.	Рослинництво	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, 8331 (МТЗ, ТЯ-200-02 «Ярило», Беларус-892, ХТЗ-242К.20, Опрыскавач причіпний ОПК 3000-22 Кронос), зайнятий на роботах під час внесення пестицидів та мінеральних добрив	Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва, 8331, 19205, 2	№ 1 (№ 1.1)	2	2	4 к.д.	4%	-	36 год.	

Голова атестаційної комісії: