

# ПЕРЕДПЛАТА

на 2022 рік



**ОТРИМАЙ ПОДАРУНОК**

доступ до КАБІНЕТУ ОХОРОНИ ПРАЦІ на 1 квартал

**Акція**  
Гаряча

# ПЕРЕДПЛАТА

на 2022 рік

**Акція**  
Гаряча

**Знижка -25%**

**ПЕРЕДПЛАТИ З ПРОДУКТИ**

ЕЛЕКТРОННА ВЕРСІЯ ЖУРНАЛУ + ЕЛЕКТРОННА ВЕРСІЯ ЖУРНАЛУ + КАБІNET ОХОРОНИ ПРАЦІ

**Знижка -20%**

**ПЕРЕДПЛАТИ З ПРОДУКТИ НА ВИВІТ**

ЕЛЕКТРОННА ВЕРСІЯ ЖУРНАЛУ + ЕЛЕКТРОННА ВЕРСІЯ ЖУРНАЛУ + КАБІNET ОХОРОНИ ПРАЦІ



# ПЕРЕДПЛАЧУЙТЕ



**ТА ОТРИМУЙТЕ ПОДАРУНОК**

ЕЛЕКТРОННУ ВЕРСІЮ ЖУРНАЛУ НА 1 КВАРТАЛ

# **ВАКЦИНАЦІЯ І ВІДСТОРОНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ. РОБОТОДАВЦІ МІЖ ДВОХ ВОГНІВ**

Зінаїда Якименко

## ВАКЦИНАЦІЯ І ВІДСТОРОНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ. РОБОТОДАВЦІ МІЖ ДВОХ ВОГНІВ

Наказом МОЗ України від 04.10.2021 № 2153 (далі – *Наказ № 2153*) затверджено перелік професій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням проти COVID-19.

Це працівники:

- центральних органів виконавчої влади та їх територіальних органів;
- місцевих держадміністрацій та їх структурних підрозділів;
- закладів вищої, післядипломної, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної), загальної середньої, зокрема спеціальних, дошкільної, позашкільної освіти, закладів спеціалізованої освіти та наукових установ незалежно від типу та форми власності.
- підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління центральних органів виконавчої влади;
- установ і закладів, що надають соціальні послуги, закладів соціального захисту для дітей, реабілітаційних закладів;
- підприємств, установ та організацій, включених до Переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, затвердженого постановою КМУ від 04.03.2015 № 83.

Протипоказання до вакцинації встановлюються лікарем (п. 3 Переліку № 595). Міністерство охорони здоров'я України розробило [проект наказу](#) про затвердження форми довідки щодо наявності протипоказань до вакцинації проти COVID-19.

## ХТО ПІДЛЯГАЄ ВАКЦИНАЦІЇ

Вакцинації підлягають усі працівники вказаних установ і закладів згідно зі штатним розписом (наказ МОЗ України від 04.10.2021 № 2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням»).

Винятком є працівники, що мають протипоказання до щеплень, визначені в Переліку медичних протипоказань та застережень до проведення профілактичних щеплень, затвердженому МОЗ України від 16.09.2011 № 595 (далі – *Перелік № 595*).

Зокрема, до протипоказань належать:

- наявність алергії (анафілактичної реакції);
- вагітність;
- тяжка імуносупресія / імунодефіцит;
- гострі захворювання з підвищенням температури вище 38,0 °C тощо.

## ПОСТАНОВА КМУ № 1236 від 09.12.2020

Із 08.11.2021 набули чинності зміни до постанови КМУ від 09.12.2020 № 1236, внесені постановою КМУ від 20.10.2021 № 1096 (далі – *Постанова № 1096*).

Зокрема, п. 41-6 доповнено нормою щодо відсторонення працівників:

**«Керівникам державних органів (державної служби),  
керівникам підприємств, установ та організацій забезпечити:**

1) контроль за проведенням обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 працівниками та державними службовцями, обов'язковість профілактичних щеплень яких передбачена переліком професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням, затвердженим наказом МОЗ від 4 жовтня 2021 р. № 2153;

2) відсторонення від роботи працівників та державних службовців, обов'язковість профілактичних щеплень проти COVID-19 яких визначена переліком та які відмовляються або ухиляються від проведення таких обов'язкових профілактичних щеплень проти COVID-19 відповідно до статті 46 КЗпП, частини 2 статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» та частини 3 статті 5 Закону України «Про державну службу», крім тих, які мають абсолютні протипоказання до проведення таких профілактичних щеплень проти COVID-19 та надали медичний висновок про наявність протипоказань до вакцинації проти COVID-19, виданий закладом охорони здоров'я;

3) взяття до відома, що:

на час такого відсторонення оплата праці працівників та державних службовців здійснюється з урахуванням частини 1 статті 94 КЗпП, частини 1 статті 1 Закону України «Про оплату праці» та частини 3 статті 5 Закону України «Про державну службу» (мінімальна зарплата);

відсторонення працівників та державних службовців здійснюється шляхом видання наказу або розпорядження керівника державного органу (державної служби) або підприємства, установи, організації з обов'язковим доведенням його до відома особам, які відсторонюються; строк відсторонення встановлюється до усунення причин, що його зумовили» (Постанова №1096).



## ЩО ПЕРЕДБАЧЕНО ЗАКОНОДАВСТВОМ

У статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» визначені хвороби, проти яких профілактичні щеплення є обов'язковими: дифтерія, кашлюк, кір, поліомієліт, правець, туберкульоз.

Етапи вакцинації та цільові групи населення для охоплення вакцинацією від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, визначаються відповідно до **дорожньої карти для впровадження вакцини від гострої респіраторної хвороби COVID-19**, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, і масової вакцинації у відповідь на пандемію COVID-19 в Україні у 2021–2022 роках, затвердженої Міністерством охорони здоров'я.

Станом на сьогодні вакцинація від *COVID-19* для працівників є добровільною. Роботодавець не має права застосовувати будь-які заходи впливу до працівника, якщо останній не бажає її проходити.

## ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦІВ

Згідно зі статтею 44-3 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – *КУпАП*) за порушення правил щодо карантину людей, санітарно-гігієнічних, санітарно-протиепідемічних правил і норм, передбачених Законом України «Про захист населення від інфекційних хвороб», іншими актами законодавства, а також рішень органів місцевого самоврядування з питань боротьби з інфекційними хворобами може бути накладено штраф:

на громадян – у розмірі від 17 000,00 грн до 34 000,00 грн;  
на посадових осіб – від 34 000,00 грн до 170 000,00 грн.

Звільняти працівників на підставі відмови вакцинуватися в жодному разі не можна, оскільки такої підстави в законодавстві немає.

КЗпП України не забороняє роботодавцю вносити до локальних нормативно-правових актів підприємства умови про відсторонення працівників від роботи.

## **КОДЕКС УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ ПРО ВІДСТОРОНЕННЯ**

Статтею 46 Кодекс законів про працю УкраїниКЗпП України передбачено, що відсторонення працівників від роботи власником або уповноваженим ним органом допускається у разі:

- появи на роботі в нетверезому стані;
- у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;
- відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; в інших випадках, передбачених законодавством.



## ПРАВОВІ ВИСНОВКИ ВЕРХОВНОГО СУДУ



Відповідно до [статті 43 Конституції України](#) кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується.

Однією з гарантій забезпечення права громадян на працю є передбачений у [статті 5-1 КЗпП України](#) правовий захист від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу і незаконного звільнення, а також сприяння у збереженні роботи.

[Правові підстави відсторонення працівника від роботи власником або уповноваженим органом визначені статтею 46 КЗпП України.](#)

[Стаття 46 КЗпП України](#) містить вичерпний перелік підстав відсторонення працівника від роботи.

Правовий висновок про те, що [статтею 46 КЗпП України](#) встановлений вичерпний перелік випадків відсторонення працівника від роботи, висловлено Верховним Судом у постановках від 01 квітня 2020 р. у справі № 761/12073/18 (провадження № 61-13444св19) та від 23 січня 2019 р. у справі № 755/6458/15-ц (провадження № 61-18651св18).

- Стаття 21 КЗпП України (Трудовий договір є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації...);
- стаття 43 Конституції України (Кожен має право на працю...);
- стаття 5 Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» (Громадяни зобов'язані: проходити обов'язкові медичні огляди та робити щеплення у передбачених законодавством випадках...);
- стаття 10 Закону України «Про основи законодавства України про охорону здоров'я» (У передбачених законодавством випадках проходити профілактичні медичні огляди і робити щеплення);
- стаття 286 Цивільного кодексу (Право на таємницю про стан здоров'я).

Щеплення від COVID-19 наразі  
не є обов'язковим.  
Офіційно воно є лише рекомендованим.

**«Закон і Бізнес»**  
**Ніка Романова**  
**«Юридична практика»**

## ВАРІАНТИ ДЛЯ РОБОТОДАВЦЯ



ПЛР-тести


## ВАРІАНТИ ДЛЯ РОБОТОДАВЦЯ

### Дистанційна та надомна робота

Питання альтернативи у вигляді виконання роботи працівниками вказаної категорії дистанційно не окреслене в наказі МОЗ та постанові КМУ.

Дистанційні працівники працюють у будь-якому місці за власним вибором. Водночас мають бути на зв'язку з роботодавцем за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій.

Надомний працівник працює за місцем проживання або в інших визначених ним місцях поза приміщеннями роботодавця. Для такої роботи характерна закріплена робоча зона або технічні засоби, наприклад інструменти, приладдя для виробництва продукції, надання послуг або іншої роботи. Надомний працівник «прив'язаний» до вказаної в трудовому договорі адреси й може змінити її лише з дозволу роботодавця.



Персональні дані: відсутність згоди працівника надавати інформацію про щеплення третім особам. ???

## ДИСТАНЦІЙНА ТА НАДОМНА РОБОТА

Роботодавці під час укладення трудового договору про дистанційну або надомну роботи обов'язково дотримуються письмової форми договору. Це передбачено пп. 61 частини 1 статті 24 КЗпП України (зміни до статті 24 КЗпП України були внесені 04 лютого 2021 року Законом № 1213).

Наказом Мінекономіки від 05 травня 2021 року № 913-21 (через три місяці після прийняття Закону) затверджено типові форми трудових договорів про надомну та дистанційну роботи. Реєстрація в Мінюсті відбулась 06 липня 2021 року, а наказ набрав чинності з моменту опублікування, 16 липня 2021 року.

### Увага!

Коментуючи питання дистанційної роботи для визначених категорій працівників, в.о. Голови Держпраці України Ігор Дегнера зазначив, що дистанційна, надомна робота або робота в режимі гнучкого часу – це лише режими роботи: *Немає винятку, в якому режимі роботи працює працівник. Законодавство передбачає, що роботодавець повинен цю категорію відсторонити».*

## ОКРЕМА ДУМКА

**Дмитро Ященко**, інженер з охорони праці

У Переліку не вказано жодної професії, а є лише поняття «працівники». Проте «професія» і «працівники» – це не тотожні поняття.

Законом України «Про охорону праці» визначено поняття «працівник». Працівник – особа, яка працює на підприємстві, в організації, установі та виконує обов'язки або функції згідно з трудовим договором (контрактом). Визначення поняття «професія» міститься в Національному класифікаторі України Класифікаторі професій ДК 003:2010, затвердженому наказом Держспоживстандарту України 28.07.2010 № 327.

«Професія – це здатність виконувати певні завдання та обов'язки, що виконані, виконуються чи повинні бути виконані однією особою, які вимагають від особи певної кваліфікації.»



## ОКРЕМА ДУМКА

У Переліку не зазначено:

- жодного виробництва, працівники якого підлягають обов'язковим профілактичним щепленням;
- конкретних назв організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням.

У визначенні поняття «державний службовець» немає слова «працівник».

## ОКРЕМА ДУМКА

Відсторонення від роботи працівників таких професій, як прибиральниці, сантехніки, теплотехніки, двірники, працівники електротехнічних професій, працівників та державних службовців, професія яких пов'язана із забезпеченням пожежної безпеки, безпеки праці тощо, вкрай негативно вплине на організаційно-технічний і санітарно-гігієнічний стан охорони праці в країні.

Також вплине на стан водопровідних, каналізаційних, електричних, теплових та інших інженерних мереж. Такі дії можуть спровокувати спалах інфекційних захворювань, зростання випадків травматизму, пожеж та інших техногенних і соціальних надзвичайних ситуацій.

Тобто, борючись із одним злом, ми водночас наражаємо суспільство на небезпеку в іншому.

Розробити і затвердити внутрішнє Положення про відсторонення працівників, у якому передбачити, у яких випадках працівників не відсторонювати від роботи.

## Державна служби України з питань праці інформує

Зважаючи на норми наказу МОЗ від 04.10.2021 р. № 2153, фактом, який зумовлює закінчення строку відсторонення працівника від роботи, є:

- закінчення дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, або
- отримання працівником обов'язкового профілактичного щеплення проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

На період відсторонення основного працівника на його посаду може бути прийнято за строковим трудовим договором іншого працівника, який отримав обов'язкове профілактичне щеплення проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Працівник, який уклав строковий трудовий договір, після закінчення строку відсторонення основного працівника підлягає звільненню.

**Факт відсторонення відсутній серед умов, які визначають або обмежують право на відпустку.**

**Тому в разі наявності у працівника права на відпустку відповідно до норм законодавства йому можуть бути надані за його згодою як оплачувані відпустки, так і відпустки без збереження заробітної плати відповідно до статей 25 та 26 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР.**

# ГОСПОДАРСЬКИЙ КОДЕКС УКРАЇНИ

## Стаття 19. Державний контроль та нагляд за господарською діяльністю

Органи державної влади і посадові особи, уповноважені здійснювати державний контроль і державний нагляд за господарською діяльністю, їх статус та загальні умови і порядок здійснення контролю і нагляду визначаються законами.

Сфери здійснення нагляду та контролю – фінансові, податкові, земельні, кредитні відносини, валютне регулювання, ціни та ціноутворення;

виробництва і праці – за безпекою виробництва і праці, додержанням законодавства про працю; за пожежною, екологічною, **санітарно-гігієнічною безпекою**; за дотриманням норм і правил, якими встановлено обов'язкові вимоги щодо умов здійснення господарської діяльності.

Незаконне втручання та перешкоджання господарській діяльності суб'єктів господарювання з боку органів державної влади, їх посадових осіб під час здійснення ними державного контролю та нагляду заборонено.



## ЄВРОПЕЙСЬКИЙ СУД З ПРАВ ЛЮДИНИ

Європейський суд з прав людини (далі – ЄСПЛ) у квітні цього року підтвердив положення національного законодавства, що обов’язкова вакцинація є законною і може бути необхідною в демократичних суспільствах та не суперечить Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод. Справа «Вавржичка та інші проти Чеської Республіки» (заява № 47621/13 і 5 інших). Однак у справі йшлося про вакцинацію дітей від 9 хвороб, зокрема про дифтерію, коклюш, правець, поліомієліт, гепатит В, кір і краснуху.

ЄСПЛ підкреслив, що обов’язок вакцинації стосується тих хвороб, проти яких наукова спільнота вважає її ефективною та безпечною. І безпека використовуваних вакцин залишається під постійним контролем компетентних органів. Водночас обов’язкова вакцинація не є абсолютною! Отже, застосування цього рішення ЄСПЛ для ситуації з щепленнями проти COVID-19 є безпідставним.





## МІЖНАРОДНІ НОРМИ

Резолюція ПАРЄ від 27.01.2021 № 2361(2021) «Вакцини проти COVID-19: етичні, правові та практичні міркування», у якій асамблея закликала держави-члени забезпечити, щоб ніхто не піддавався дискримінації за те, що не пройшов вакцинації.

Цей документ зобов'язує інформувати громадян про те, що вакцинація не є обов'язковою, що ніхто не може зазнавати політичного, соціального чи іншого тиску для проходження вакцинації!

- Відповідно до статті 5 [Конвенції про права людини та біомедицину](#), будь-яке втручання у сферу здоров'я може здійснюватися тільки після добровільної та свідомої згоди на нього відповідної особи. Такій особі заздалегідь має бути надана відповідна інформація про мету і характер втручання, а також про його наслідки та ризики.

## ЄВРОПЕЙСЬКИЙ СУД З ПРАВ ЛЮДИНИ

ЄСПЛ указав, що сама суть Європейської конвенції полягає в пошані гідності та свободи людини. В основі тлумачення гарантій їх дотримання лежать концепції самовизначення та особистої автономії. А в разі відмови від медичної допомоги, навіть з ризиком летального наслідку, примусове лікування, без згоди дієздатного, повнолітнього пацієнта є втручанням у право на особисту недоторканність і посяганням на права, що гарантовані статтею 8 Конвенції.

У пацієнта має бути право приймати рішення відповідно до своїх власних поглядів і цінностей, якими б нераціональними, нерозумними та недалекоглядними вони не були на думку інших людей.

Свобода вибору та самовизначення самі по собі є фундаментальними складовими життя, і за відсутності будь-яких ознак необхідності забезпечення захисту третіх осіб, наприклад, шляхом примусової вакцинації населення у період епідемії, держава повинна утримуватися від втручання у свободу вибору громадян у питаннях охорони здоров'я.

(справа «Релігійна громада Свідків Єгови в м. Москва проти Російської Федерації», 2010)

**«Соломахін проти України», 2012**

**Заявник оспорував проведення вакцинації від дифтерії.**

Вимога про обов'язкову вакцинацію населення проти особливо небезпечних хвороб з огляду на потребу охорони громадського здоров'я, а також здоров'я зацікавлених осіб, є виправданою. Тобто в цьому питанні превалює принцип важливості суспільних інтересів над особистими, однак лише в тому випадку, коли таке втручання має об'єктивні підстави – тобто було виправданим.

**Обов'язкова вакцинація – це втручання, як і кожне обов'язкове медичне втручання.**

Єдине, над чим задумався суд у цій справі, – чи втручання було необхідним у демократичному суспільстві. На думку суду, таке втручання може бути виправдане потребою контролю над поширенням інфекційних хвороб у регіоні.

**Суд також відзначив, що перед тим, як робити щеплення, медичний персонал перевіряв, чи підходить вакцина пацієнтові, а тому, на думку суду, застережні заходи перед вакцинацією були дотримані, що забезпечило баланс між особистою недоторканністю заявника та інтересом держави щодо охорони здоров'я населення.**

## ОСКАРЖЕННЯ НАКАЗІВ ПРО ВІДСТОРОНЕННЯ

За період з 08.11.2021 р. по 07.12.2021 р. на сайті «Судова влада України» в розділі «Єдиний державний реєстр судових рішень» за пошуковим запитом «Відсторонення від роботи» знайдено 1733 ухвали.

У Волинській області – 168, у м. Києві – 146.

## КОДЕКС УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ

**Стаття 255. Особи, які мають право складати протоколи про адміністративні правопорушення**

**Стаття 44-3.**

**Органи Національної поліції**

**Органи охорони здоров'я**

**Органи державної санітарно-епідеміологічної служби**

**Посадові особи, уповноважені на те виконавчими комітетами (а в населених пунктах, де не створено виконавчих комітетів, – виконавчими органами, що виконують їх повноваження) сільських, селищних, міських рад.**

## ПРОТОКОЛ

Особа, яка складає протокол, зобов'язана відповідно до ст. 1 ст. 256 КУпАП внести **такі відомості**:

- дата і місце його складення, посада, прізвище, ім'я, по батькові особи, яка склала протокол;
- відомості про особу, яка притягається до адміністративної відповідальності (у разі її виявлення);
- місце, час вчинення і суть адміністративного правопорушення;
- нормативний акт, який передбачає відповідальність за таке правопорушення;
- прізвища, адреси свідків і потерпілих, якщо вони є;
- пояснення особи, яка притягається до адміністративної відповідальності;
- інші відомості, необхідні для вирішення справи. Якщо правопорушенням заподіяно матеріальну шкоду, про це також зазначається в протоколі.

Надавати пояснення про відсутність порушення законодавства.....  
Розширені пояснення окремим аркушем



## ПРОТОКОЛ ПРО АДМІНПОРУШЕННЯ

Під час складення протоколу особі, яка притягається до адміністративної відповідальності, роз'яснюються її права та обов'язки, передбачені статтею 268 КУпАП, про що робиться відмітка у протоколі.

Під час складання протоколу за порушення карантину обов'язково вказується суть порушення (об'єкт, суб'єкт, об'єктивна та суб'єктивна сторона), тобто хто вчинив, які саме особа вчинила дії, їх кваліфікуючі ознаки, наявність умислу.

## ПРОТОКОЛ ПРО АДМІНПОРУШЕННЯ

У разі незгоди зі складанням протоколу про адміністративне правопорушення, перед його підписанням у протоколі можна написати: «Із порушенням не згодний, письмові пояснення будуть надані до суду».

У жодному разі не відмовлятися від підписання протоколу.

Статтею 9 [КУпАП](#) визначено, що *адміністративне правопорушення (проступок)* – протиправна, винна (умисна або необережна) дія чи бездіяльність, яка посягає на громадський порядок, власність, права і свободи громадян, на встановлений порядок управління і за яку законом передбачено адміністративну відповідальність.

Це означає, що *особу можна притягти до відповідальності за дію чи бездіяльність лише в тому випадку, якщо* відповідальність за такі дії передбачена відповідним законом, а не відповідною статтею [КУпАП](#), не якимись правилами, нормами, порядками, інструкціями, рішеннями органів місцевого самоврядування.



## ПЕРЕВІРКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

**Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності»**

**Стаття 5. Планові заходи зі здійснення державного нагляду (контролю)**

**Стаття 6. Позапланові заходи зі здійснення державного нагляду (контролю)**

1. Підставами для здійснення позапланових заходів є:

- подання суб'єктом господарювання письмової заяви до відповідного органу державного нагляду (контролю) про здійснення заходу державного нагляду (контролю) за його бажанням;
- виявлення та підтвердження недостовірності даних, заявлених суб'єктом господарювання у документі обов'язкової звітності, крім випадків, коли суб'єкт господарювання протягом місяця з дня первинного подання повторно подав такий документ з уточненими достовірними даними або якщо недостовірність даних є результатом очевидної описки чи арифметичної помилки, яка не впливає на зміст поданої звітності. У разі виявлення органом державного нагляду (контролю) помилки у документі обов'язкової звітності він упродовж десяти робочих днів зобов'язаний повідомити суб'єкта господарювання про необхідність її виправлення у строк до п'яти робочих днів з дня отримання повідомлення. Невиправлення помилки у встановлений строк є підставою для проведення позапланового заходу;
- перевірка виконання суб'єктом господарювання приписів, розпоряджень або інших розпорядчих документів щодо усунення порушень вимог законодавства, виданих за результатами проведення попереднього заходу органом державного нагляду (контролю);



## ПЕРЕВІРКИ

Звернення фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави, з додаванням документів чи їх копій, що підтверджують такі порушення (за наявності). Позаплановий захід у такому разі здійснюється територіальним органом державного нагляду (контролю) за наявності погодження центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у відповідній сфері державного нагляду (контролю), або відповідного державного колегіального органу.

## ПЕРЕВІРКИ

- Неподання суб'єктом господарювання документів обов'язкової звітності за два звітні періоди поспіль без поважних причин або без надання письмових пояснень про причини, що перешкоджали поданню таких документів;
- доручення Прем'єр-міністра України про перевірку суб'єктів господарювання у відповідній сфері у зв'язку з виявленими системними порушеннями та/або настанням події, що має значний негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, захист навколишнього природного середовища та забезпечення безпеки держави;
- настання аварії, смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю суб'єкта господарювання;
- звернення посадових осіб органів місцевого самоврядування про порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства у випадках, коли право на подання такого звернення передбачено законом.

**Дякую за увагу!**