



ПРОЕКТ ЗАКОНУ УКРАЇНИ

«Про безпеку та здоров'я на роботі»

08 грудня 2021 року
місто Київ
Цопа Віталій

Нормативно-правове регулювання

Організаційні заходи

КОНЦЕПЦІЯ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В УКРАЇНІ НА ОСНОВІ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

ISO 45001:2018 – ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ ТА ДИРЕКТИВИ № 89/391/ЄЭС

ПЛАН І СТРОКИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

Збір даних про ідентифікацію виробничих небезпек і створювані ними виробничі та професійні ризики на об'єктах різних галузей економіки

Впровадження засобів і заходів застосування ризик-орієнтованого підходу у реформуванні СУОП суб'єктів господарювання

Розроблення і прийняття наказу Мінсоцполітики «Про затвердження Типового положення про систему управління безпекою та гігієною праці»

Зміни у Трудовому кодексі України (Книги третя, сьома), в якому будуть визначені вимоги щодо ризик-орієнтованого підходу

Розроблення і прийняття Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впровадження ризик-орієнтованого підходу в сфері безпеки та гігієни праці»

Розроблення і прийняття постанови КМУ «Про функціонування системи державного управління безпекою та гігієною праці і забезпечення контролю з її реалізації»

Визначення ефективності реформування систем управління охороною праці із застосуванням ризик-орієнтованого підходу

Впровадження пілотного проекту на базі ГУ Держпраці у Харківській області стосовно удосконалення наглядової діяльності в сфері охорони праці з урахуванням ризик-орієнтованого підходу

Розроблення і прийняття постанови КМУ «Про затвердження Методики здійснення заходів з безпеки та гігієни праці роботодавцем на основі ризик-орієнтованого підходу»

2018

2019

2020

1 ЕТАП

2 ЕТАП

3 ЕТАП

Закону України

«Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»

Послідовна ієрархія цих принципів визначена Директивою Ради № 89/391/ЄЕС та передбачає:

- *запобігання ризикам;*
- *оцінювання ризиків, яких не можна уникнути;*
- *усунення джерел ризиків;*
- *адаптація умов праці до працівника, особливо під час облаштування робочих місць, вибору виробничого обладнання, методів роботи;*
- *адаптація до технічного прогресу;*
- *заміна устаткування підвищеної небезпеки на безпечне або менш небезпечне;*
- *розроблення узгодженої загальної політики запобігання виробничим ризикам, що охоплює техніку, організацію праці, умови праці, соціальні відносини та вплив чинників, пов'язаних з виробничим середовищем;*
- *надання заходам колективного захисту пріоритету перед заходами індивідуального захисту, що використовуються працівником;*
- *належне навчання та інструктаж працівників.*

Сравнение требований к анализу опасных ситуаций

Страна	Европейский Союз	Республика Беларусь	Украина
Законодательный документ	ДИРЕКТИВА № 89/391/ЕЭС СОВЕТА по введении мер, содействующих улучшению безопасности и гигиены труда работников на производстве (Люксембург, 12 июня 1989 года)	ст.13 Закона Республики Беларусь "Об охране труда от 22.06.2008 № 356-З	ст.13 Закона Украины "Об охране труда» от 1992 года
Наличие требования по оценке рисков	Есть	Есть	Нет
Требования по оценке рисков	<p>«2. Работодатель должен имплементировать меры, указанные в первом подпункте пункта 1, на основе следующих общих принципов предотвращения:</p> <p>а) избегание рисков;</p> <p>б) оценка рисков, которых нельзя избежать;</p> <p>с) борьба с источниками рисков;</p> <p>3. Без ущерба для других положений данной Директивы, работодатель должен, принимая во внимание характер работы предприятия и/или учреждения:</p> <p>а) оценить риски для безопасности и здоровья работников, <i>inter alia</i>, при выборе производственного оборудования, используемых химических веществ и препаратов, а также при оснащении рабочих мест.</p> <p>Внедряемые работодателем вслед за такой оценкой в соответствии с необходимостью профилактические меры, а также рабочие и производственные методы, должны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечивать уровень защиты, предоставляемой работникам, с точки зрения безопасности и гигиены труда; - интегрироваться с общей деятельностью предприятия и/или учреждения, а также на всех уровнях иерархии; <p>....»</p>	<p>«Работодатель, предоставляющий работу гражданам по трудовым договорам (далее – наниматель), также обязан: ...разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности;»</p>	<p>«...работодатель ... обеспечивает устранение причин, вызывающих несчастные случаи, профессиональные заболевания, и осуществление профилактических мер, определенных комиссиями по итогам расследования этих причин...»</p>

Закону України

«Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»

Мінекономіки на офіційному вебсайті **оприлюднило** проект Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (далі – проект Закону).

Проектом Закону пропонується запровадити нову національну **систему запобігання виробничим ризикам, засновану на принципах оцінювання, контролю ризиків та управління ними**, які є базовими для побудови подібних систем у розвинених країнах Європи та світу.

Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»

На противагу існуючій системі, запропоновані проектом акту підходи передбачають організацію системи безпеки і здоров'я працівників за **«проактивним»** принципом запобіжних дій.

Закону України

«Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»

- ❑ Зміна принципів побудови системи передбачає, в тому числі, і зміну об'єкту впливу державної політики: з нинішніх **«безпека праці»** або **«охорона праці»** – на європейський **«безпека працівника»**.
- ❑ Ключовим завданням політики має стати не встановлення вимог до процесу організації безпеки, **але до результативності цього процесу** – досягнення повного усунення або мінімізації ризиків для життя і здоров'я працівника.
- ❑ Проектом акту передбачається запровадження за європейським прикладом **системи мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я працівників**, та регулярне здійснення роботодавцем **оцінювання ризиків**, які можуть виникнути на конкретному робочому місці, розробки і впровадження заходів щодо їх мінімізації або усунення.

Закону України

«Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»

Проект Закону передбачає визначення на рівні закону ключових термінів та понять в цій сфері, які на сьогодні відсутні, зокрема поняття інциденту, професійного ризику, оцінювання ризиків, робочого місця, шкідливих та небезпечних професійних факторів, аудиту системи безпеки та здоров'я працівників, експертної організації; представники працівників і багато інших.

Закону України

«Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»

Аналіз матеріалів розслідування нещасних випадків на виробництві свідчать, що більшість заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, полягає у проведенні позапланових інструктажів з питань охорони праці. Такий однотипний підхід, який не спрямований на усунення причин настання нещасних випадків, призводить до їх повторення та не сприяє їх запобіганню.

Проект Закону спрямований на підвищення ефективності процедур розслідування нещасних випадків, професійних захворювань та аварій.

Проектом закону передбачається запровадження інформування компетентних органів про **всі нещасні випадки**, та **ведення роботодавцем обліку всіх інцидентів**, які потенційно могли привести до нещасного випадку.

Закону України

«Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»

Цілями проекту Закону є:

- підвищення рівня захисту життя та здоров'я працівників;
- зниження рівня та зменшенню частоти виробничого травматизму, аварій та професійних захворювань;
- формуванню культури безпеки та гігієни праці;
- підвищенню ефективності діяльності інспекції праці;
- спрощенню законодавства щодо безпеки та гігієни праці та зменшенню адміністративного і регуляторного навантаження на роботодавця;
- покращенню інвестиційного клімату в Україні;
- поступовій імплементації норм Європейського Союзу в національне законодавство.

Конвенция МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда, п. 3 ст. 3



При разработке своей национальной политики каждое государство – член МОТ содействует основополагающим принципам, таким как:

- **оценка** профессиональных **рисков** или **опасностей**;
- **борьба** с профессиональными рисками или опасностями в месте их возникновения;
- **развитие национальной культуры профилактики** в области безопасности и гигиены труда, которая включает информацию, консультации и подготовку.



Конвенція Міжнародної організації праці № 174 1993 року «Про запобігання великим промисловим аваріям», ратифікована Законом України від 15.02.2011 р. № 3020-VI

Мета: запобігання великим аваріям, які пов'язані з небезпечними речовинами, а також обмеження наслідків таких аварій.

Ця Конвенція застосовується до об'єктів підвищеної безпеки та **передбачає ідентифікацію та аналіз небезпек й оцінку ризику**, у тому числі врахування можливих взаємодій між речовинами, в межах документованої системи контролю за факторами підвищеної безпеки.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ АССОЦИАЦИИ УКРАИНЫ С ЕВРОПЕЙСКИМ СОЮЗОМ

(вопросы гигиены и безопасности труда)

Директивы ЕС

Целями Ассоциации между ЕС и Украиной являются:

«способствовать постепенному сближению Сторон, основываясь на общих ценностях и тесных привилегированных связях и углублять участие Украины в политиках, программах и агентствах ЕС»

Соглашение об ассоциации между ЕС и Украиной. п. 2 Статья 1 «Цели».

Европейский Союз (ЕС)

Охрана здоровья и охрана труда на рабочем месте является главным приоритетом законодательных и исполнительных органов власти в ЕС.

Однако надо отметить в отличии от Украины, правовая основа ЕС в вопросах гигиены и охраны труда, требует прежде всего **охватывать анализом и оценкой максимальное количество рисков на рабочих местах** с наличием минимального количества законодательных и нормативных актов.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ АССОЦИАЦИИ УКРАИНЫ С ЕВРОПЕЙСКИМ СОЮЗОМ

Разделы Соглашения:

- I. «Общие принципы»,**
- II. «Политический диалог и реформы, политическая ассоциация, сотрудничество и конвергенция в сфере внешней политики и безопасности»,**
- III. «Юстиция, свобода и безопасность»,**
- IV. «Торговля и вопросы, связанные с торговлей»,**
- V. «Экономическое и отраслевое сотрудничество»,**
- VI. «Финансовое сотрудничество»,**
- VII. «Институциональные, общие и заключительные положения»).**

Вопросы гигиены здоровья и охраны труда рассмотрены в **статьях 419-425** **главе 21** «Сотрудничество в отрасли занятости, социальной политики та равных возможностей» **5** раздела «Экономическое и отраслевое сотрудничество» Соглашения об ассоциации и также конкретно к внедрению требований и положений директивам ЕС **в приложении XL** в части «Здоровья и безопасности труда».

УГОДА УКРАЇНИ З ЄС - ДОДАТОК XL ДО ГЛАВИ 21

ЗГІДНО ДОДАТОКУ XL ДО ГЛАВИ 21 «СПІВРОБІТНИЦТВО У ГАЛУЗІ ЗАЙНЯТОСТІ, СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ» РОЗДІЛУ V «ЕКОНОМІЧНЕ І ГАЛУЗЕВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО»

Україна зобов'язується поступово (від 2 до 10 років) наблизити своє законодавство до законодавства ЄС в частині:

1. Трудове законодавство – 7 директив ЄС
2. Антидискримінація та гендерна рівність – 6 директив ЄС
- 3. Здоров'я і безпека праці - – 27 директив ЄС**

СОГЛАШЕНИЕ ОБ АССОЦИАЦИИ УКРАИНЫ С ЕВРОПЕЙСКИМ СОЮЗОМ

Стаття Угоди	Зміст статті Угоди
419	Беручи до уваги Главу 13 («Торгівля і сталий розвиток») Розділу IV («Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею») цієї Угоди, Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці , соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ АССОЦИАЦИИ УКРАИНЫ С ЕВРОПЕЙСКИМ СОЮЗОМ

Стаття Угоди	Зміст статті Угоди
420	<p>Співробітництво у сферах, визначених у статті 419 цієї Угоди, передбачає досягнення таких цілей:</p> <ul style="list-style-type: none">а) покращення якості людського життя;b) протистояння спільним викликам, зокрема глобалізації та демографічним змінам;c) збільшення кількості та покращення якості робочих місць з гідними умовами праці;d) сприяння розвитку соціальної та юридичної справедливості у контексті реформуванні ринку праці;e) сприяння створенню на ринку праці таких умов, які б поєднували гнучкість та захищеність;f) сприяння впровадженню активних заходів на ринку праці та підвищення ефективності служб зайнятості з метою задоволення потреб на ринку праці;g) стимулювання розвитку ринків праці, що сприяють залученню малозабезпечених осіб;h) зменшення обсягів неформальної економіки шляхом трансформації нелегальної зайнятості;і) покращення рівня забезпечення охорони здоров'я та безпечних умов праці, зокрема шляхом проведення навчання і тренінгів з питань охорони здоров'я та безпеки праці, сприяння реалізації превентивних заходів, попередження ризиків великих аварій та управління токсичними хімічними речовинами, а також обмін доброю практикою та результатами досліджень в цій сфері;j) посилення рівня соціального захисту та модернізації систем соціального захисту, зокрема щодо якості, доступності та фінансової стабільності;k) скорочення бідності та посилення соціальної єдності;l) забезпечення гендерної рівності та рівних можливостей для чоловіків та жінок у сфері зайнятості, освіти та навчання, економічної та суспільної діяльності, а також у процесі прийняття рішень;m) подолання дискримінації в усіх її формах та проявах;n) посилення можливостей соціальних партнерів та сприяння соціальному діалогу.

Номера окремих директив у значенні статті 16(1) Директиви № 89/391/ЄЕС

№ 89/391/ЄЕС від
12.06.1989

Про встановлення заходів із заохочення поліпшення охорони
здоров'я та безпеки праці працівників

Ради № 89/654/ЄЕС від 30.11.1989 року	Про мінімальні вимоги стосовно безпеки і охорони здоров'я на робочому місці	1
Ради № 89/655/ЄЕС від 30.11.1989 року	Про мінімальні вимоги щодо безпеки і захисту здоров'я при застосуванні працівниками знарядь праці під час роботи	2
№ 2001/45/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 27.06.2001	Вносить зміни та доповнення до Директиви Ради № 89/655/ЄЕС про мінімальні вимоги щодо безпеки і захисту здоров'я при застосуванні працівниками знарядь праці під час роботи	2
Ради № 89/656/ЄЕС від 30.11.1989	Про мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці	3
Ради № 90/269/ЄЕС від 29.05.1990	Про мінімальні вимоги здоров'я і безпеки до ручної обробки вантажів, коли існує ризик, зокрема, травми хребта працівників	4
Ради № 90/270/ЄЕС від 29.05.1990	Про мінімальні вимоги безпеки та здоров'я при роботі з екранними пристроями	5
№ 2004/37/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004	Про захист працівників від ризиків, пов'язаних зі впливом канцерогенів або мутагенів на роботі Кодифікація Директиви № 90/394/ЄЕС	6
№ 2000/54/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 18.09.2000	Про захист працівників від ризиків, пов'язаних зі впливом біологічних речовин на роботі Кодифікація Директиви № 90/679/ЄЕС	7
Ради № 92/57/ЄЕС від 24.06.1992	Про виконання мінімальних вимог щодо безпеки і захисту здоров'я на тимчасових або таких, що змінюють своє місце, будівельних майданчиках	8
Ради № 92/58/ЄЕС від 24.06.1992	Про мінімальні вимоги до забезпечення позначень безпеки та/або гігієни на роботі	9

Ради № 92/85/ЄЕС від 19.10.1992	Про встановлення заходів із заохочення поліпшення безпеки та гігієни праці вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, чи годувальниць	10
Ради № 92/91/ЄЕС від 3 листопада 1992 року	Про мінімальні вимоги для поліпшення безпеки та охорони здоров'я працівників у видобувних галузях, що використовують буріння	11
Ради № 92/104/ЄЕС від 3 грудня 1992 року	Про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників видобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування	12
Ради № 93/103/ЄС від 23.11.1993	Про мінімальні вимоги безпеки і здоров'я під час робіт на борту риболовних суден	13
Ради № 98/24/ЄС від 7.04.1998	про захист здоров'я і безпеку працівників від ризиків, пов'язаних з хімічними речовинами на роботі	14
№ 1999/92/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16.12.1999	Про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників, що піддаються потенційній небезпеці у вибухонебезпечних середовищах	15
Директива № 2002/44/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 25.06.2002	Про мінімальні вимоги здоров'я і безпеки працівників, що піддаються впливу небезпечних фізичних факторів (вібрація)	16
№ 2003/10/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 6.02.2003	Про мінімальні вимоги щодо здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних факторів (шум)	17
№ 2004/40/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004	Про мінімальні вимоги щодо охорони здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних факторів (електромагнітні поля)	18
№ 2006/25/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 5.04.2006	Про мінімальні вимоги до охорони здоров'я і безпеки працівників, що піддаються небезпеці впливу фізичних факторів (штучне оптичне опромінювання)	19

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ МОДЕЛИ ЕС В ОБЛАСТИ ГИГИЕНЫ И ОХРАНЫ ТРУДА

1. Управлять рисками на рабочем месте в соответствии с общей моделью профилактических и предупреждающих мер, изложенных в **базовой Директиве 89/391 ЕЕС**.
2. Директива выполняют функции **минимальных требований** к странам-участницам ЕС.
3. Директива распространяются **на всех работодателей**.
4. Директива распространяется **на все опасности и риски**.
5. **Основная обязанность и ответственность** за охрану здоровья и безопасность труда работников лежит **на работодателе**.

ДИРЕКТИВА 89/391/ЕЕС от 12 июня 1989 г.

ДИРЕКТИВА 89/391/ЕЕС от 12 июня 1989 г. «О введении мер, содействующих улучшению безопасности и здоровья работников на рабочем месте - «Рамочной Директивы».

Цель настоящей директивы является введение мер, содействующих улучшению гигиены и охраны труда работников на рабочем месте.

Директива устанавливает общие принципы, касающиеся профилактики и защиты работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Он содержит принципы, касающиеся профилактики рисков, защиты безопасности и здоровья, оценку рисков, устранение рисков и факторов аварии, информирования, консультации и участия и подготовки работников и их представителей в вопросах гигиены и охраны труда.

Рамочная директива содержит основные обязательства для работодателей и работников. При этом обязательства работников не затрагивает принцип ответственности работодателя и последний не может налагать финансовые расходы на работников для обеспечения гигиены и охраны труда.

ДИРЕКТИВА № 89/391/ЕЭС СОВЕТА о введении мер, содействующих улучшению безопасности и гигиены труда работников на производстве

ПРЕАМБУЛА

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1 - Цель

Статья 2 - Сфера действия

Статья 3 - Определения

Статья 4

Раздел II. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 5 - Общее положение

Статья 6 - Основные обязанности работодателей

Статья 7 - Службы защиты и профилактики

Статья 8 - Первая помощь, борьба с пожаром, эвакуация работников, серьезная и надвигающаяся опасность

Статья 9 - Прочие обязанности работодателей

Статья 10 - Производственная информация

Статья 11 - Консультации и участие работников

Статья 12 - Обучение работников

Раздел III. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

Статья 13

Раздел IV. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 14 - Наблюдение за здоровьем

Статья 15 - Группы риска

Статья 16 - Отдельные Директивы. Изменения. Общая сфера действий данной Директивы

Статья 17 - Процедуры комитета

Статья 17a - Отчеты по имплементации

Статья 18 - Заключительные положения

Статья 19

ДИРЕКТИВА № 89/391/ЕЭС СОВЕТА

о введении мер, содействующих улучшению безопасности и гигиены труда
работников на производстве

Статья 16

Отдельные Директивы. Изменения. Общая сфера действий данной Директивы

1. Совет, действующий по предложению Комиссии, на основе статьи 118 "а" Договора, должен принять отдельные Директивы, inter alia, в областях, перечисленных в Приложении*.

ПЕРЕЧЕНЬ областей, указанный в статье 16 (1)

- Рабочие места;
- Производственное оборудование;
- Индивидуальные защитные приспособления;
- Работа с экранными устройствами;
- Работа с тяжелыми грузами, связанная с риском повреждения позвоночника;
- Временные или передвижные строительные площадки;
- Рыболовство и сельское хозяйство.

Требования статьи 6.2 директивы 89/391/ЕЕС

- ☐ *избегать рисков;*
- ☐ *оценить риски, которых не избежать;*
- ☐ *бороться с рисками в их зародыше;*
- ☐ *приспособить работу в соответствии со способностями человека (учитывать требования по оформлению рабочего места, при выборе орудий труда, методов работы, способов работы, чтобы уменьшить монотонность и аритмию работы);*
- ☐ *приспособить технику к человеку;*
- ☐ *заменить опасное безопасным;*
- ☐ *развивать общую превентивную политику;*
- ☐ *доводить до рабочих соответствующую информацию и знания о рисках и их влиянии на здоровье;*
- ☐ *оказывать предпочтение коллективными средствами защиты перед индивидуальными защитными средствами.*



Guidance on risk assessment at work



Health and safety



European Commission
Directorate-General V
Employment, Industrial Relations and Social Affairs
Public Health and Safety at Work Directorate
L-2920 Luxembourg
Tel. (352) 43 01-3 27 34 — Fax (352) 43 01-3 32 48

Price (including VAT) in Luxembourg: ECU 7

ISBN 92-627-4278-4



OFFICE FOR OFFICIAL PUBLICATIONS
OF THE EUROPEAN COMMUNITIES

L-2985 Luxembourg



9 789282 742785 >

CONTENTS

FOREWORD	5
INTRODUCTION	7
PART A: RISK ASSESSMENT AT WORK — OVERALL APPROACH	9
Preliminary note	9
Section 1: Principles and general practice of risk assessment at work	11
1. Definitions	11
2. Purpose of risk assessment	11
3. Key elements of risk assessment	12
4. Methodology	15
5. Actions as a result of risk assessment at work	22
6. Organization for risk assessment	25
7. Selection of persons to make assessments	26
8. Information needs	27
9. Sources of information	28
10. Recording	28
11. Monitoring the effectiveness of measures	29
12. Review and revision	29
Annex 1A: Illustrative examples of work situations and activities requiring risk assessment	31
Annex 2A: Workers and others who may be at risk	35
Section 2: Selection, involvement and use of external services as consultant health and safety specialists to make risk assessments	37
1. Introduction	37
2. When to use a consultancy or other external services	37

3. Selection of external services to make risk assessments	39
4. Briefing the external services: outline specification	39
5. Deciding whether the external services have carried out the risk assessment properly	40
6. Implementation	40
PART B: RISK ASSESSMENTS AT WORK — AN APPROACH FOR SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES	41
Preliminary note	41
1. Introduction	43
2. Selection of the person who conducts the risk assessment	44
3. Assessment of the risks from commonly occurring hazards	45
4. Control of risks arising from work	47
5. Use of personal protective equipment	48
6. Prioritization of control measures	49
Annex 1B: A step-by-step approach to identifying and evaluating straightforward risks	50
Annex 2B: Assessment of risks in a step-by-step approach	53