

# Готуємо конкурс-вікторину з охорони праці



Два роки поспіль підприємство «ЮГцемент» філія ПАТ «Дікергофф Цемент Україна» відзначало Всесвітній день охорони праці у форматі гумористичного конкурсу-вікторини

Лідія Гантковська\*,  
начальник відділу охорони праці  
та навколишнього середовища  
ПАТ «Бель Шостка Україна»



**Прості рекомендації, що викладені в цій статті, допоможуть вам організувати і провести на підприємстві чудове свято до Всесвітнього дня охорони праці, підняти всім настрій і надихнути на безпечну працю!**

Для проведення заходу такого роду потрібні ретельне планування та чітка організація, тому підготовку слід починати не менше ніж за два місяці до призначеної дати. І для початку, безумовно, потрібно одержати згоду та заручитися підтримкою дирекції підприємства.

Наступний крок – створення організаційного комітету. До його складу мають входити люди, які виконуватимуть певні функції: оформлення залу, підготовка конкурсів, написання сценарію, придбання сувенірів тощо. Важливо також завчасно продумати, хто буде фотографом і відеооператором, знайти одного або більше ведучих і людину, яка вмикатиме музику та презентації.

\*Л. Гантковська кілька років працювала начальником служби охорони праці та навколишнього середовища на підприємстві «ЮГцемент» філія ПАТ «Дікергофф Цемент Україна».



Конкурс «Диалог з безпеки»

## ВИЗНАЧЕННЯ ТЕМИ ТА ПІДГОТОВКА СЦЕНАРІЮ

Для підготовки сценарію передусім потрібно визначити **тематику конкурсу**, наприклад «**Знаки безпеки**» або «**Оцінка ризиків**» (такі теми були на підприємстві «ЮГцемент»), і після цього приступати до розробки конкурсів.

## ВИЗНАЧЕННЯ СКЛАДУ КОМАНД

Склад команд визначають керівники структурних підрозділів. Кількість членів – на ваш розсуд. Ми, наприклад, керува-

лися розмірами нашого навчального класу, де вільно можна було розмістити п'ять столів, кожний – для чотирьох членів однієї команди. Як показує практика, чотирьох осіб у команді цілком достатньо.

Про підготовку до свята структурні підрозділи слід повідомити завчасно, щоб вони мали змогу і час сформувати команди, а команди своєю чергою – підготувати «домашнє завдання».

Чудова практика – друк логотипа команди на однакових футболках для її членів, це додає згуртованості та є додатковим сувеніром на згадку.

## ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПИТАННЯ

Розглянемо варіант, якщо ви вирішили провести свято в навчально-му класі охорони праці.

Для цього клас слід умовно розділити на «сцену» і «глядацьку залу». На «сцені» перебуватимуть члени команд (для них призначені столи) і ведучі. Тут проводитимуться всі конкурси.

Перший ряд у «глядацькій залі» призначається для членів журі. Для них треба поставити невеличкий столик, на якому розмістяться папки з відповідями і ноутбук. На комп'ютері зручно вести підрахунок балів за конкурси – як за окремі, так і набрані командами впродовж гри. Для цього можна використовувати завчасно підготовлену таблицю в програмі Excel.

Стосовно карток з оцінками журі та підрахунку середнього арифметичного, то у нас це не прижилось. Окремо бали ніхто не виставляв – журі радилося і приймало спільне рішення. Проте ви можете спробувати. У такому разі вам знадобляться комплекти карток і цифрами від 1 до 10 для кожного члена журі.

Щодо складу журі: його головою може бути директор, а членами – заступники директора та фахівець з охорони праці.

## ОФОРМЛЕННЯ ПРИМІЩЕННЯ

Після умовного поділу навчального класу потрібно визначити максимальну кількість місць для гостей і відповідно до цього підготувати запрошення. Їх потрібно роздати командам, щоб кожна могла сформувати свою групу підтримки (яка складатиметься з певної кількості осіб), і керівникам структурних підрозділів для поширення серед працівників.

У святковому оформленні навчального класу доречними будуть різноманітні знаки безпеки та різнокольорові повітряні кульки: червоні, сині, зелені, жовті. Для оформлення свята на тему «Оцінка ризиків» були обрані інші кольори – білий і червоний, а замість знаків – ілюстрації на відповідну тему.

## ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА

Що стосується репетицій, то їх потрібно починати не пізніше ніж за два тижні до свята. При цьому команди

**Проведення конкурсу-вікторини з охорони праці – чудова можливість відзначити найкращих працівників.**



Сувеніри для учасників і журі

можуть репетирувати як самі, так і зі звукооператором, а організатори – з ведучими. Ефективною є практика проведення генеральної репетиції, проте іноді з цим виникають труднощі, оскільки команди дуже ревно охороняють одна від одної сценарії своїх виступів.

## НАГОРОДЖЕННЯ УЧАСНИКІВ

Подарунками можуть бути як грошові призи, так і побутова техніка, телефони тощо.

У мене є інформація, що на деяких підприємствах за результатами подібних конкурсів застосовують практику дисциплінарних стягнень до тих, хто посів останнє місце. Я вважаю, що це абсолютно неприпустимо і неправильно, адже золоте правило керівника говорить: «Хвали привселюдно, сварю наодинці». До того ж і сам формат свята вказує на недоречність такого мотиваційного заходу.

## ПРИБЛИЗНИЙ ПОРЯДОК ПОБУДОВИ СЦЕНАРІЮ СВЯТА

(Готовий сценарій опубліковано в додатку до цього номера журналу, с. 52–55)

**1. Конкурс «Візитка»** – знайомство з командами (можна оцінювати в 10 балів). Команди готуються до нього самостійно – використовують презентації, розігрують невеличкі сценки або демонструють знятий відеоролик. Велике значення має назва команди – вона має бути гумористичною (адже у нас веселий конкурс) і часто може підказати, як планувати «Візитку».

**2. Конкурс «Бліц».** Його можна проводити у вигляді презентації з 10 слайдів. Найвища оцінка – 10 балів. У нас було два конкурси:

- «**Знаки безпеки**» (один із десяти знаків був вигаданим, і команда мала його ідентифікувати);
- «**Порушення з охорони праці**» (служба охорони праці та навколишнього середовища сфотографувала порушення, і команда мала їх знайти, а також вказати один слайд, на якому немає порушень).

За кожну правильну відповідь – 1 бал. Журі потрібно забезпечити роздрукованими правильними відповідями для зручності підрахування балів.

**3. Активні конкурси**, в яких члени команд зможуть порухатись, наприклад:

- одягання ЗІЗ на швидкість;
- угадування слів, які показують за допомогою жестів і міміки (конкурс «Крокодил»);
- конкурс «Хто я?», в якому потрібно вгадати професію.

**4. Оригінальний конкурс** на знання вимог охорони праці. Можна дати, наприклад, такі завдання: ідентифікувати небезпеки в піснях або знайти порушення вимог охорони праці на малюнках, що зображують робочий процес.

**5. «Домашнє завдання»** – один із найскладніших конкурсів, до якого слід добре підготуватися. Можна, наприклад, розіграти невеличку сценку на тему безпеки праці. «Театральні постановки», що вже проходили на підприємстві «ЮГцемент», були у вигляді бесід з безпеки, а також як оцінка ризиків на роботі та вдома.

Під час планування сценарію обов'язково треба передбачити, як і чим заповнювати паузи (для цього підходять різні мультфільми або відеоролики на тему охорони праці), а також продумати музикальний супровід конкурсів. Не слід залишати без уваги й глядачів у залі – для них теж потрібно запланувати конкурс із призами та пам'ятними сувенірами.

Крім того, необхідно підготувати сертифікати на отримання грошових подарунків, а також подумати над сувенірами як для членів журі і команд, так і для глядачів у залі, які беруть участь у конкурсах.

Фото з архіву підприємства