

# Переход от оценки рисков к системному управлению охраной труда на рабочих местах

---



**А.И.Лысенко** – технический директор УНЦ НТУУ КПИ “Бережливое производство”, ведущий аудитор, ведущий преподаватель IRCA

[luo2003@ukr.net](mailto:luo2003@ukr.net)

+38 093 248 40 65

---

**Любой предмет в определенных  
обстоятельствах может нанести  
вред здоровью человека.**

# Классификация рисков

---

- На сегодняшний день единой классификации рисков не существует

Обычно выделяют:

финансовые, экологические,  
техногенные, производственные,  
рыночные, потребительские и др.

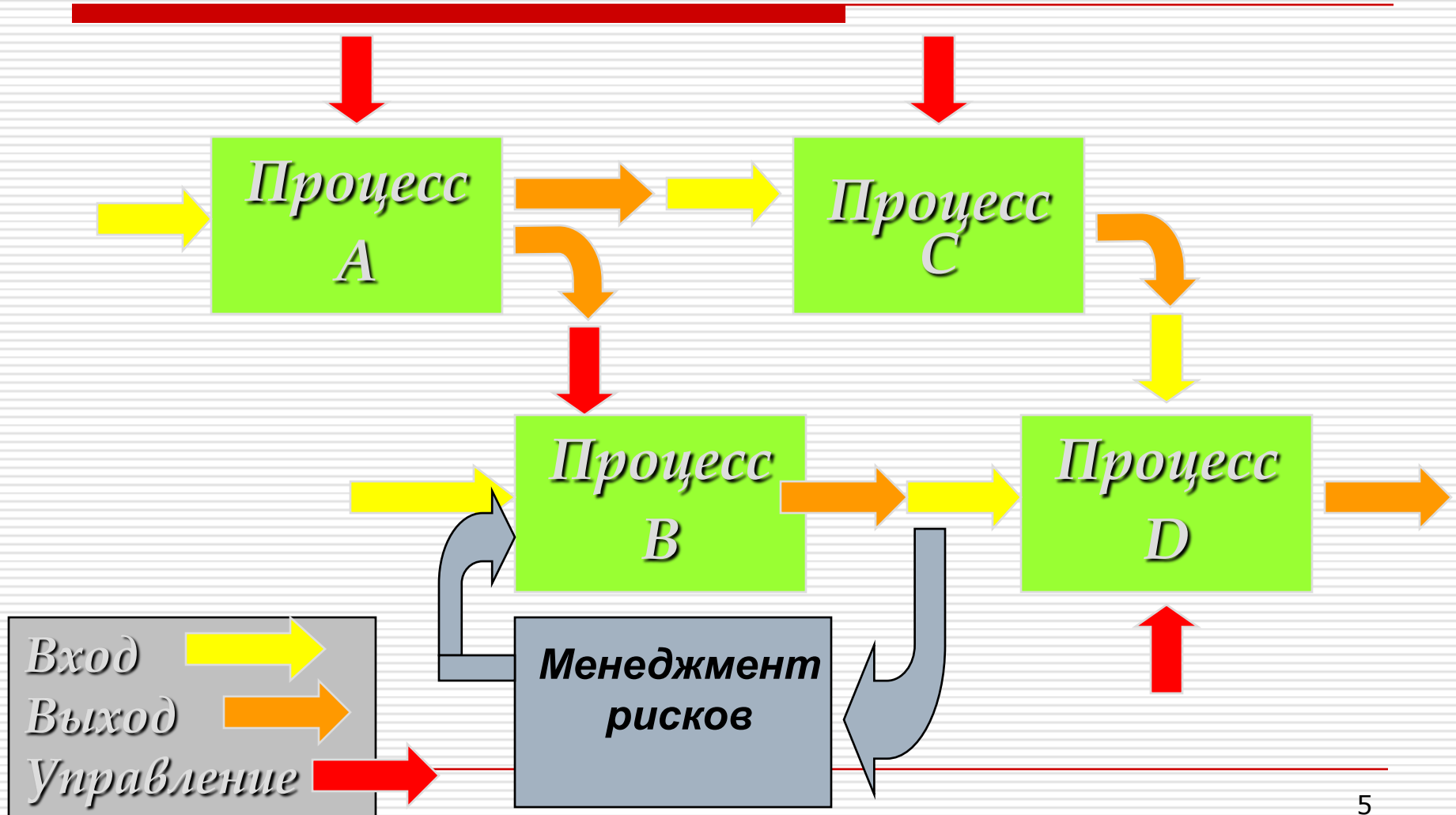
# Методы оценки рисков

---

В Стандарте ISO 31010 рассмотрены методы оценки рисков. Всего 31 метод.

- Количественная оценка
- Качественная оценка
- Полукачественная

# Процессы - понимание взаимодействия



□ Оценка риска – разовое действие

---

□ Мониторинг риска – постоянное отслеживание

□ Система менеджмента предусматривает как оценку и периодическую повторную оценку рисков, так и их мониторинг с учетом изменяющегося контекста

---

# Внедрение OHSAS18001 позволит

---

- ❑ обеспечить безопасность и сохранение жизни сотрудника в процессе его трудовой деятельности;
- ❑ улучшить общее управление организацией;
- ❑ обеспечить соответствие законодательным требованиям в области охраны труда;
- ❑ снизить значение производственных рисков и связанных с ними потерь, в том числе связанных со штрафами, выплатами по несчастным случаям
- ❑ наладить регулярную деятельность по уменьшению влияния вредных и опасных факторов, по предупреждению травматизма и профзаболеваний в компании;

- 
- ❑ повысить уровень лояльности и профессионализма персонала;
  - ❑ уменьшить вероятность возникновения аварий и затрат, связанных с ликвидацией возможных последствий;
  - ❑ увеличить рыночную стоимость Компании;
  - ❑ снизить стоимость страхования, а также расходы, вызванные отсутствием (болезнью) сотрудников;
  - ❑ упростить получение различной разрешительной документации (например, лицензий);
  - ❑ улучшить репутацию Компании в глазах клиентов, партнеров, акционеров, инвесторов, и других сторон.



# Как это делается

---

- Проведение обучения персонала основным принципам OHSAS 18001:2007: проведение вводной презентации, разъяснение основных принципов системы менеджмента производственной безопасности и здоровья по стандартам серии OHSAS 18000.

- 
- Проведение оценки исходного состояния существующей системы управления охраной труда организации.
  - Цель - получения объективной информации об организации работы в Компании, выявлении слабых сторон процессов, возможности повышения эффективности работы Компании в области охраны труда.

- 
- Оценка мотивации и заинтересованности персонала Компании, а главное руководителей.

- 
- Обычно 20% работников приветствуют изменения
  - 20% всегда против
  - 60% выжидают и примкнут к победителю

- 
- Идентификация законодательных и прочих требований.
  - Идентификация законодательных и прочих требований осуществляется, исходя из особенностей технологических процессов Компании, а также на основании выявленных опасных факторов и рисков на рабочих местах.

- 
- Разработка документации системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.

# В "стандартный" комплект документов системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья входит:

- Политика и цели в области охраны труда;
- Необходимые документированные процедуры:
- Идентификация, оценка и управление рисками на рабочих местах;
- Идентификация и управление требованиями законодательных нормативно-правовых актов в области охраны труда
- Управление документацией;
- Управление записями;
- Обучение персонала в области охраны труда;
- Управление безопасностью при выполнении операций;
- Управление действиями по предотвращению, при возникновении и при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- Управление несоответствиями;
- Корректирующие и предупреждающие действия;
- Внутренние аудиты;
- Анализ функционирования системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья со стороны Руководства;
- Разработка Целей и Программ в области охраны труда;
- Руководство Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья;
- Инструкций по охране труда;
- Приказы и другие распорядительные документы.

- 
- Распределение ответственности в системе менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.



- 
- Организация деятельности Компании в системе управления охраны труда, включая мониторинг, операционный контроль, систему проверок и корректирующих действий, внутренний аудит.

- 
- Активизация процедур анализа и пересмотра системы управления охраны труда и производственной безопасности со стороны руководства Организации.

---

Почему никто не задумывается,  
насколько благотворно перемены  
могут повлиять на каждого из нас?

- Чего я хочу?
- Что лично я могу сделать?
- Каков желаемый результат?
- Какие ресурсы нужны для достижения цели?
- Можно ли получить к ним доступ?

---

«Надо идти на рабочее место, изучать проблемы и решать их, не откладывая, так, чтобы по тем же причинам они уже никогда больше не возникали»

*Маасаки Имаи, основатель системы  
Кайдзен.*

# Советы для руководителя, ставшего на путь изменений:

---

1. Люби свое дело, занимайся тем, что знаешь, в чем ты профессионал.
2. Не забывай, что за тобой стоят люди, каждый из которых уникален!
3. Будь открыт новому, выходи за рамки шаблонов.
4. Делись знаниями, опытом, навыками.
5. Умей слышать (просто слушать – недостаточно!).
6. Будь доступным для своих подчиненных.
7. Соотноси слова с делом.
8. Будь последователен.

Менеджер нерентабельных процессов (подразделений) недостоен своего поста:

---

- ❑ на конец каждого месяца нужно обеспечивать прибыль и организовывать разработку новых товаров;
- ❑ нужно распределять дивиденды между руководством и прибыль между коллективом;
- ❑ обеспечивать накопление амортизационного фонда.

- 
- Разработка системы взаимодействия Организации с внешними заинтересованными сторонами с целью демонстрации результатов деятельности в области охраны труда и производственной безопасности.