



В ЄС оцінка ризику – ключ до створення здорового робочого місця

Джеймс Самнер,
керівник проекту ENP (Європейська політика добросусідства)
sumner@osha.europa.eu



Професійна безпека і здоров'я та ЄС

- **ЄС утворювався як економічна організація**
 - Вугільний та сталеплавильний сектори – зона високого ризику
- **Завжди розглядав питання техніки безпеки як дуже важливе**
 - Фінансові (макро- та мікро-) й моральні підстави
- **Необхідність економічної інтеграції (вільні ринки) обумовлює потребу в спільних робочих нормативах**
 - “Єдиний ігровий майданчик”

Змінення світу праці

- **Будова європейської економіки змінюється**
 - Менше промисловості, більше сфери послуг
- **Технології швидко змінюються**
 - Комп'ютеризація, нанотехнології
- **Практики наймання змінюються**
 - Довічного наймання не існує
- **Працездатне населення змінюється**
 - Є старшим за віком, більш різноманітним
- **Змінення соціального та економічного ставлення**
 - Роль держави, життєві та дозвільні очікування

Правовий підхід до здоров'я та безпеки в ЄС

- **Директива 89/391/ЄЕС – рамкова директива**
 - Всі небезпеки й ризики, робітники, робочі місця, роботодавці*
- **Роботодавці потребували оцінки й усунення ризиків**
 - Згідно з ієрархією запобігання
- **Підтримується ще більшою кількістю певних директив**
 - Робоче устаткування, виробниче середовище, особливі ризики, специфічні групи робітників
- **Законодавство – провідний, але не єдиний засіб запобігання**
 - Також потрібно підвищення обізнаності, дійовий тиск, технічна підтримка та професійна підготовка.

Оцінка ризику робочого місця

- Ключовий момент для створення здорових робочих місць і першорядний для європейського підходу до професійної безпеки та здоров'я.
 1. Робить працю персоналу безпечною, а бізнес плідним.
 2. Правова вимога в ЄС



Ієрархія запобігання

1. Усунення
2. Заміщення
3. Боротьба з ризиками в самому їх джерелі
4. Технічний нагляд
5. Організаційний нагляд
6. Особисте захисне спорядження

Коллективні
наглядові
заходи

- Коллективні заходи передують індивідуальним
- Усі превентивні дії потребують навчання й нагляду

Консультування працівників

- Дуже важливо, щоб працівників було проконсультовано та залучено до процесу, тому що вони:
 1. знають своє робоче місце;
 2. є тими, хто має впроваджувати на практиці будь-які зміни на робочих місцях



Початок діяльності

- Дієве впровадження містить ефективне планування.
- Розробіть план:
 - Хто що робить, коли, де та як (і в якому обсязі)
- Працівники несуть відповідальність за впровадження запобіжних заходів на місці
 - Працівники мають бути включені у процес із самого початку планування.
- Як керівництво з боку менеджерів, так і участь у справі працівників **ОДНАКОВО** важливі для безпеки та збереження здоров'я на робочому місці

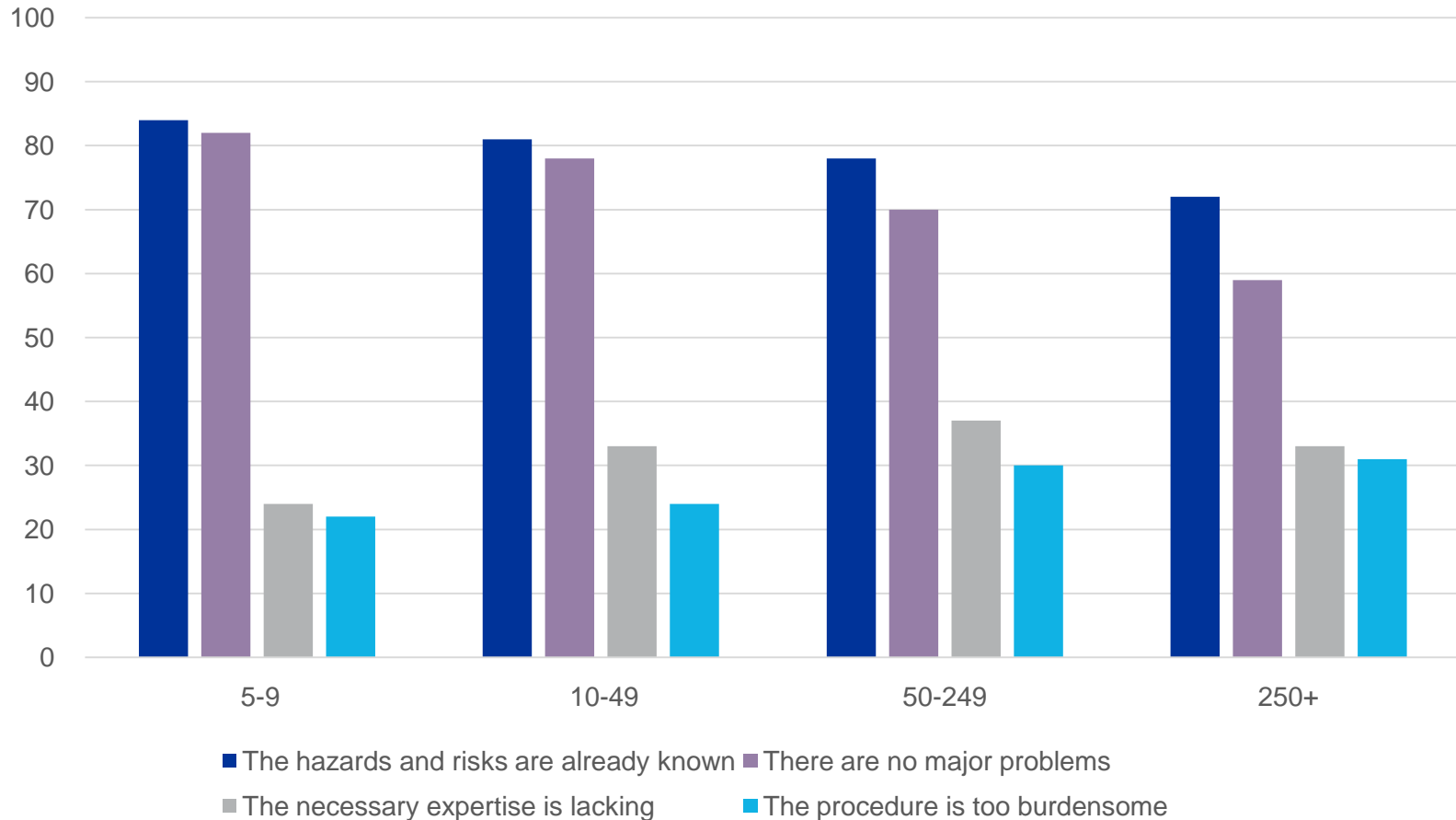


Оцінка ризиків – застосування і значення

- В ЄС 76% бізнес-структур повідомляють про *регулярне оцінювання ризиків*, а 90% визнають таке оцінювання корисним.
- Політика безпеки або щось подібне є на 90% підприємств (по кожному з секторів послідовно) серед усіх 28 країн ЄС. Але виникають значні розбіжності, якщо йдеться про пропорції підприємств, де оцінка ризиків здебільшого виконується під наглядом внутрішнього персоналу:
 - Данія 76%, Хорватія 9%.

(Джерело: ESENER II)
(ESENER – Європейське дослідження підприємств щодо нових та виникаючих ризиків)

Причини, чому оцінка ризиків на робочому місці не проводиться регулярно відповідно до розмірів підприємства. Головна – це нестача обізнаності!



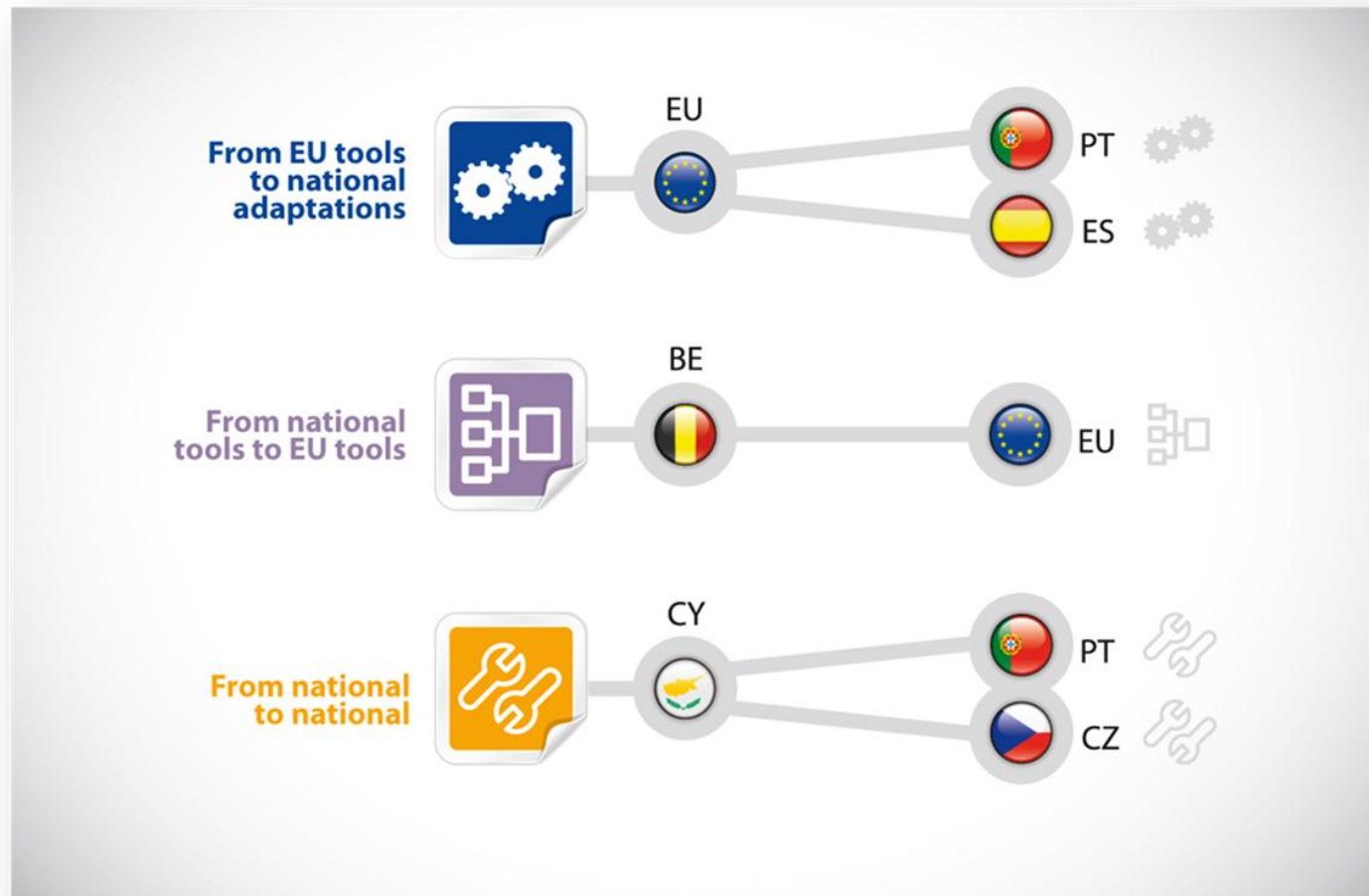
Базис: підприємства у 28 країнах ЄС, які не проводять оцінку ризиків на регулярній основі.

Оцінка ризиків та засоби управління

“Управління ризиком - це не ядерна фізика, це набагато складніше”



Засіб оцінки ризиків – приклад OIRA



Як розподілено засоби

Оцінка ризиків: засоби досягнення мети

Мета – вжиття заходів для захисту працівників!



Дякуємо за увагу

Джеймс Самнер - керівник проекту ENP (Європейська політика добросусідства)

EU-OSHA (Європейське агентство з безпеки та охорони здоров'я на робочих місцях)

sumner@osha.europa.eu

