

Цикл вебінарів
робочої групи ESOSH з керування
ментальним здоров'ям на роботі

Вебінар №2 **Інклюзивність, булінг, дискримінація тощо. Норми поведінки**

Ольга Нестерова, Дмитро Григоренко
28.03.2024



Результати моніторингу та оцінки наявності психосоціальних ризиків (взаємостосунки)

	Чи фіксували небажану, образливу, залякувану поведінку колег?	Чи є насильство на роботі: погрози, напад (фізичний, вербальний або сексуальний), гендерне насильство?	Чи є переслідування із-зі раси, національності, гендерної ідентичності, релігії чи переконань, сексуальної орієнтації, інвалідності, віку, тощо?	Чи відчуваєте Ви до себе булінг?	Чи мали місце знущання, приниження, насмішок?
Відмітили наявність ПС чинника на р.м. %	21,2	4,0	5,0	5,0	10,8
Середній бал ПС чинника*	1,8	2,0	2,0	2,0	1,9

* по 5-ті бальній оцінці:

1 бал - рідко (раз на рік);
2 бали - не часто (раз на півроку);
3 бали - часто (раз на місяць);
4 бали - дуже часто (раз на тиждень);
5 балів - кожне дні

Результати дослідження по недопустимій поведінки:

1 бал - 12%
2 бали - 3%
3 бали - 5%
4 бали - 1%
5 балів - 0%

Результати дослідження по насильству на роботі:

1 бал - 2%
2 бали - 0%
3 бали - 2%
4-5 балів - 0%

Результати дослідження по переслідуванню:

1 бал - 2%
2 бали - 1%
3 бали - 2%
4-5 балів - 0%

Результати дослідження по наявності булінгу:

1 бал - 3%
2 бали - 0%
3-4 бали - 2%
5 балів - 0%

Результати дослідження по знущанню:

1 бал - 5%
2 бали - 2%
3 бали - 2%
4 бали - 2%
5 балів - 0%

Опис результатів моніторингу та оцінки наявності психосоціальних ризиків (ПСР) «Взаємостосунки»



Результати оцінки показали, що:

- Існують неприпустимі ПСЧ, а саме:
 - відчуття насильства на роботі: погрози, напад (фізичний, вербальний або сексуальний), гендерне насильство (4,0%);
 - переслідування із-за раси, національності, гендерної ідентичності, релігії чи переконань, сексуальної орієнтації, інвалідності, віку, тощо (3,0%);
 - булінг (5,1%);
 - випадки знущання, приниження, насмішок (10,1%);

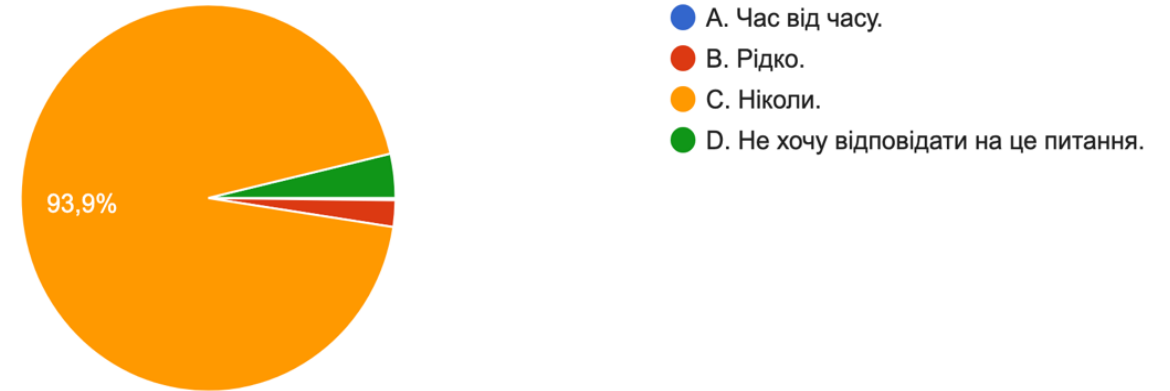
9. Чи відчуваєте прояви неетичної поведінки, неповаги чи образи з боку ваших колег чи керівників?

543 ответа



8. Чи стикалися Ви з випадками насильства або домагання на робочому місці?

543 ответа



5. Чи відчуваєте Ви, що ваші колеги підтримують інших у вирішенні проблем, відкрито сприймають різноманіття щодо віку, статі, національної приналежності, релігії та інше?

544 ответа



Дискримінація

ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Дискримінація: види

за ознаками

- раси,
- кольору шкіри,
- статі,
- віку,
- інвалідності,
- громадянства,
- місця проживання,
- переконань (політичних, релігійних та ін.),
- етнічного та соціального походження,
- сімейного та майнового стану,
- мовними

ознаки

- захищені
- незахищені

Дискримінація: форми

- пряма
- непряма

Причини дискримінації

1. **Нетерпимість** — відсутність поваги до вчинків та переконань, що відрізняються від своїх власних.
2. **Стереотип** - стандартизований схематичний образ або уявлення про певне явище, процес, об'єкт, часто емоційно забарвлений, сталий; складається переважно під впливом соціальних умов та попереднього життєвого досвіду (Словник іншомовних соціокультурних термінів)
3. **Упередження** - хибна думка, яка складається щодо кого-, чого-небудь наперед, без ознайомлення, та пов'язане з нею відповідне ставлення (СУМ)

Дискримінація у трудових відносинах

розходження, виняток або перевага,
що заперечує або зменшує рівне здійснення
трудових прав працездатними особами

В. Волинець

Прояви дискримінації у трудових відносинах

- дискримінація при наймі на роботу або при звільненні;
- дискримінація у доступі до певних професій / посад або професійна сегрегація;
- дискримінація при оплаті праці;
- дискримінація при просуванні по службі, в професійній кар'єрі

Дискримінація за гендерною ознакою

- нерівний доступ до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки, у тому числі отримання досвіду практичної роботи;
- нерівний доступ до оплачуваної праці та різних професій (занять), включаючи критерії відбору, умови найму та кар'єрного зростання;
- необґрунтовану чи безпідставну нерівність в оплаті праці;
- неоднакові умови праці та організації робочого часу;
- нерівний доступ до отримання компенсацій та допомоги.

Наказ Міністерства соціальної політики України № 56 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах»

~~Дискримінація за гендерною ознакою~~

- спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодовування дитини;
- обов’язкова строкова військова служба для чоловіків, передбачена законом;
- різниця в пенсійному віці для жінок і чоловіків, передбачена законом;
- особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов’язані з охороною їх репродуктивного здоров’я;
- позитивні дії.

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

Наслідки дискримінації у трудових відносинах

- збільшення кількості лікарняних та відпусток,
- погіршення робочої атмосфери, конфлікти,
- втрата перспективних співробітників,
- репутаційні втрати,
- судові позови, що ведуть до фінансових витрат

Протидія дискримінації на робочому місці

- Освітні заходи;
- Корпоративна етика;
- Чітке формулювання вимог до кандидатів на посади;
- Прозора політика оплати праці та преміювання

Дякуємо за увагу!

Більше корисної інформації від робочої групи ESOSH з керування ментальним здоров'ям на роботі можна знайти на нашій сторінці в Facebook:

